

# a



1.6 EVOLUCIÓN PREVISIBLE EN 2019

## ANEXO

Medidas Alternativas de Rendimiento

Gestión de la Responsabilidad Corporativa

Principios de reporte

Cuadro de mando

Contenidos del Estado de Información no Financiera

*Task Force on Climate-Related Disclosures*

Indicadores GRI Standards

Anexo a indicadores GRI

Glosario de términos

Informe de Verificación

02 CUENTAS ANUELES CONSOLIDADAS



FOTO: Operarios de Shell QCC y Easternwell realizando trabajos relacionados con gas natural onshore en Queensland (Australia).

**LA COMPAÑÍA PRESENTA SUS RESULTADOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA CONTABLE GENERALMENTE ACEPTADA (NIIF). ADICIONALMENTE, LA DIRECCIÓN PROPORCIONA EN EL INFORME DE GESTIÓN Y DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS OTRAS MEDIDAS FINANCIERAS NO REGULADAS EN LAS NIIF, DENOMINADAS APM'S, (ALTERNATIVE PERFORMANCE MEASURES) SEGÚN LAS DIRECTRICES DEL EUROPEAN SECURITIES AND MARKETS AUTHORITY (ESMA). LA DIRECCIÓN UTILIZA ESTOS APM EN LA TOMA DE DECISIONES Y PARA EVALUAR EL RENDIMIENTO DE LA COMPAÑÍA. A CONTINUACIÓN, SE DETALLAN LOS DESGLOSES REQUERIDOS POR EL ESMA PARA CADA APM SOBRE DEFINICIÓN, RECONCILIACIÓN, EXPLICACIÓN DEL USO, COMPARATIVA Y COHERENCIA. SE PROPORCIONA INFORMACIÓN MÁS DETALLADA EN LA PÁGINA WEB CORPORATIVA.**

### **EBITDA = RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN (RBE)**

**Definición:** resultado de explotación antes de dotaciones a la amortización de inmovilizado.

**Reconciliación:** la compañía presenta el cálculo del EBITDA en la Cuenta de Resultados Consolidada (ver Cuenta de Resultados Consolidada del apartado 1.3 del Informe de Gestión y de las Cuentas Anuales Consolidadas) como: Resultado bruto de explotación = Total Ingresos de Explotación - Total Gastos de Explotación (excluyendo los relativos a la dotación de la amortización del inmovilizado que se reportan en una línea separada).

**Explicación del uso:** el EBITDA/RBE proporciona un análisis de los resultados operativos excluyendo la depreciación y amortización, al ser variables que no representan caja y que pueden variar sustancialmente de compañía a compañía, dependiendo de las políticas contables y del valor contable de los activos. El EBITDA es la mejor aproximación al flujo de caja operativo antes de impuestos y refleja la generación de caja antes de la variación del fondo de maniobra. Se utiliza el EBITDA como punto de partida para calcular el flujo de caja añadiendo la variación del fondo de maniobra. Por último, es un indicador APM ampliamente utilizado por inversores a la hora de valorar negocios (valoración por múltiplos), así como por agencias de rating y acreedores para evaluar el nivel de endeudamiento comparando el EBITDA con la deuda neta.

**Comparativa:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el EBITDA es el mismo que el año anterior.

### **COMPARABLE (LIKE FOR LIKE GROWTH)**

**Definición:** variación relativa interanual en términos comparables de la cifra de ventas, el EBITDA/RBE el resultado de explotación y la cartera. El comparable se calcula ajustando el año actual y el ante-

rior acorde a las siguientes reglas:

- Eliminación del efecto por tipo de cambio, calculando los resultados de ambos períodos con el tipo del período actual.
- Eliminación del resultado de explotación de ambos períodos del impacto por deterioros de inmovilizado y resultados por desinversiones en compañías (corresponde con la cifra reportada en la línea "deterioros y enajenación de inmovilizado")
- En el caso de desinversiones de compañías y pérdidas de control, la homogeneización del resultado operativo se realiza eliminando los resultados operativos de la compañía vendida cuando el impacto ocurrió el año anterior, o si ocurre en el año bajo análisis, considerando el mismo número de meses en ambos períodos.
- Eliminación en ambos períodos de los costes de reestructuración.
- En adquisiciones de nuevas compañías, que se consideren materiales, eliminando en el período actual los resultados operativos derivados de esas compañías, excepto en el caso de que dicha eliminación no sea posible por el alto grado de integración con otras unidades de reporting (compañías materiales son aquellas cuya cifra de ventas representa  $\geq 5\%$  de la cifra de ventas de la unidad de reporte antes de la adquisición).
- Eliminación en ambos períodos de otros impactos no recurrentes (principalmente relacionados con impactos fiscales y de personal) considerados relevantes para un mejor entendimiento de los resultados subyacentes de la compañía.
- Nota: los nuevos contratos en el negocio de Autopistas que entren en explotación no se consideran adquisiciones y, por lo tanto, no se ajustan en el comparable.

**Reconciliación:** el crecimiento comparable se presenta en columnas separadas en la sección Evolución de los Negocios del apartado 1.3 de Principales cifras del Informe de Gestión.

**Explicación del uso:** el comparable es utilizado para proporcionar una medida más homogénea del rendimiento subyacente de los negocios, excluyendo aquellos elementos no recurrentes que inducirían a una malinterpretación de los crecimientos reportados, o impactos como variaciones en el tipo de cambio o cambio en el perímetro de consolidación que distorsionan la comparabilidad de la información. Permite, adicionalmente, presentar la información homogénea asegurando así su uniformidad, proporcionando un mejor entendimiento de la evolución de cada uno de los negocios.

**Comparativas:** el comparable se desglosa sólo para el período actual comparado con el período anterior.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el Comparable es el mismo que el año anterior.

### **AJUSTES POR VALOR RAZONABLE**

**Definición:** los ajustes a la Cuenta de Resultados Consolidada relativa a resultados procedentes de cambios en el valor razonable de derivados y otros activos y pasivos financieros, deterioro de activos e impacto de los dos elementos previos en "participación en beneficios de sociedades puestas en equivalencia".

**Reconciliación:** un desglose detallado de los Ajustes por Valor Razonable se incluye en la Cuenta de Resultados Consolidada (ver Cuenta de Resultados Consolidada del apartado 1.3 del Informe de Gestión y de las Cuentas Anuales Consolidadas).

**Explicación del uso:** los Ajustes por Valor Razonable pueden re-

sultar útiles para inversores y analistas financieros al evaluar la rentabilidad subyacente de la compañía, al ser capaces de excluir elementos que no generan caja y que pueden variar sustancialmente de un año a otro debido a la metodología contable de cálculo del valor razonable.

**Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular los Ajustes por Valor Razonable es el mismo que el año anterior.

## DEUDA NETA CONSOLIDADA

**Definición:** es el saldo neto de Tesorería y equivalentes (incluyendo caja restringida a corto y largo plazo), menos deudas financieras a corto y largo plazo (deuda bancaria y bonos), incluyendo el saldo relativo a derivados por tipo de cambio que cubren tanto emisión de deudas en moneda distinta de la moneda de la sociedad emisora como posiciones de caja con riesgo de cambio.

**Reconciliación:** la reconciliación detallada viene desglosada en el apartado 5.2 de Deuda Neta Consolidada de las Cuentas Anuales Consolidadas y en la sección Deuda Neta y Reporting Corporativo del Informe de Gestión.

**Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores, analistas financieros, agencias de rating, acreedores y otras partes para determinar la posición de endeudamiento de una compañía. Adicionalmente, se desglosa la Deuda Neta en dos categorías:

- Deuda Neta de Proyectos de Infraestructuras. Es la deuda asegurada ("ring-fenced") que no posee recurso para el accionista o con recurso limitado a las garantías otorgadas. Es la deuda correspondiente a las sociedades consideradas Proyecto.
- Deuda Neta ex Proyectos. Es la deuda neta del resto de los negocios, incluyendo compañías holding del grupo y del resto de negocios que no tengan el tratamiento de sociedades Proyecto. La deuda incluida en este cálculo es con recurso, y es, por lo tanto, la medida utilizada por inversores, analistas financieros y agencias de rating para valorar el apalancamiento, fortaleza financiera, flexibilidad y riesgos de la Compañía.

**Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la deuda neta es el mismo que el año anterior.

## CARTERA

**Definición:** los ingresos pendientes de ejecución correspondientes a contratos que la compañía tiene firmados a la fecha y sobre los que tiene certeza respecto a su futura ejecución. Los ingresos totales de un contrato se corresponden con el precio acordado o canon correspondiente a la entrega de bienes y/o prestación de servicios acordados. En el caso de que la puesta en marcha de un contrato esté pendiente del cierre de su financiación, los ingresos de dicho contrato no se suman a la cartera hasta el momento en que la financiación esté cerrada. La cartera se calcula sumando los contratos del año actual al saldo de la cartera de contratos de finales del año anterior, restando, posteriormente, los ingresos reconocidos en el año actual.

**Reconciliación:** la cartera se presenta en las secciones princi-

pales cifras de las secciones Servicios y Construcción del Informe de Gestión. No hay ninguna medida financiera comparable en NIIF. Sin embargo, se proporciona una conciliación con la cifra de ventas de construcción y servicios detallada en la Nota 2.1 Ingresos de explotación de las Cuentas Anuales Consolidadas. Dicha conciliación se realiza en base a que el valor de cartera de una obra determinada se compone del valor de contratación de la misma menos la obra ejecutada, la cuál es el principal componente de la cifra de ventas. La diferencia entre la obra ejecutada y la cifra de ventas de Construcción y Servicios reportada en los Estados Financieros de Ferrovial se debe a que en la última se añaden los ajustes de consolidación suplidos, venta de maquinaria, ingresos por confirming y otros ajustes. Adicionalmente a las adjudicaciones y a la obra ejecutada, también impacta sobre el movimiento entre la cartera a origen (correspondiente al ejercicio anterior) y la cartera final (del ejercicio en curso), el impacto por tipo de cambio de las adjudicaciones realizadas en el pasado en moneda distinta al euro, las rescisiones (se da si hay finalización anticipada de un control), o los movimientos por cambio de perímetro, tal y como se muestra en las tablas al final del presente documento.

**Explicación del uso:** la Dirección cree que la cartera es un indicador útil respecto a los ingresos futuros de la compañía, ya que la cartera para una obra determinada será la venta final de dicha obra menos la obra ejecutada neta a origen.

**Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la cartera es el mismo que el año anterior.

## VARIACIÓN DEL FONDO DE MANIOBRA

**Definición:** es la medida que explica la conciliación entre el RBE y el flujo de caja operativo antes de impuestos. Proviene de la parte del resultado bruto no convertible en efectivo principalmente por cambios en el saldo de deudores y deudas comerciales.

**Reconciliación:** en la Nota 5.3 Flujo de caja de las Cuentas Anuales Consolidadas, la compañía proporciona una reconciliación entre la variación del capital circulante recogido en el Balance (ver descripción en Sección 4 Capital Circulante de las Cuentas Anuales Consolidadas) y la variación del fondo de maniobra mostrado en el Estado de Flujos de Caja.

**Explicación del uso:** la variación del fondo de maniobra refleja la capacidad de la compañía para convertir el Resultado bruto de explotación antes de impuestos en caja. Es el resultado de las actividades de la compañía relacionadas con la gestión de existencias, cobro de clientes y pagos a proveedores. Es útil para usuarios e inversores porque permite medir tanto la eficiencia como la situación financiera a corto plazo de la compañía.

**Comparativas:** la compañía presenta comparables de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la variación del fondo de maniobra es el mismo que el año anterior.

## RETORNO TOTAL PARA EL ACCIONISTA

**Definición:** es la suma de los dividendos recibidos por el accionista, la revalorización/depreciación de las acciones y otros pagos como entre-

ga de acciones o planes de recompra.

**Reconciliación:** el retorno total para el accionista se presenta en la sección de la acción del apartado 1.1. del Informe de Gestión. No hay ninguna medida financiera comparable en NIIF.

**Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores y analistas financieros, para evaluar el rendimiento que los accionistas han recibido a lo largo del año a cambio de su aportación en capital de la empresa.

**Comparativos:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el retorno al accionista es el mismo que el año anterior.

## INVERSIÓN GESTIONADA

**Definición:** la inversión gestionada se presenta en la sección de Autopistas dentro del apartado 1.2. del Informe de Gestión. Durante la fase de construcción es el valor total de la inversión a realizar. Durante la fase de explotación, este importe se incrementa por la inversión adicional. Los proyectos se incluyen una vez firmado el contrato con la Administración correspondiente (cierre comercial), fecha en la que se dispone normalmente de unas condiciones de financiación provisionales que se confirman con posterioridad tras el cierre financiero. Para todos los proyectos, incluyendo los que se integran por puesta en equivalencia, se considera el 100% de inversión, con independencia de la participación de Ferrovial. Los proyectos se excluyen con criterios homogéneos a la salida del perímetro de consolidación.

**Reconciliación:** La inversión gestionada a cierre de diciembre de 2018 asciende a 18.472 millones de euros, y comprende 24 concesiones en 9 países. El desglose de la inversión gestionada por tipo de activo es la siguiente:

(1) Proyectos modelo Activo Intangible CINIIF 12 (en explotación), 6.196 millones de euros. La inversión gestionada coincide con el saldo de inversión bruta en estos proyectos incluida en la tabla del apartado 3.3.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas: 736 millones de euros de Ausol incluidos en Autopistas España, 5.074 millones de euros de NTE, NTE35W y LBJ incluidos en Autopistas USA y 386 millones de euros de Azores, incluidos en Resto Autopistas.

(2) Proyectos modelo Activo Intangible CINIIF 12 (en construcción), 479 millones de euros, correspondiente a la autopista americana I-77. Al estar en construcción, el saldo de balance a cierre de ejercicio solo refleja el inmovilizado en curso de este proyecto, que asciende a 503 millones de euros, incluidos en la tabla del apartado 3.3.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas, en Autopistas USA, no incluyendo los compromisos futuros de inversión.

(3) Proyectos modelo Cuenta a Cobrar CINIIF 12 (en explotación), 232 millones de euros. Incluye la inversión gestionada en Autema. El saldo de balance a cierre del ejercicio asciende a 669 millones de euros, incluyendo largo y corto plazo (ver

apartado 3.3.2 de las Cuentas Anuales Consolidadas), e incluye entre otros la remuneración financiera de la cuenta a cobrar, la cual no se considera un incremento de la inversión gestionada en el activo.

(4) Consolidación por puesta en equivalencia, 11.565 millones de euros. Incluye proyectos tanto en explotación como en construcción que se integran por puesta en equivalencia, como 407ETR (3.063 millones de euros de inversión gestionada al 100%) o I-66 (2.642 millones de euros, al 100%). En el estado consolidado de situación financiera estos proyectos se integran en el epígrafe de Inversiones en asociadas, por lo que no es posible conciliar la inversión con el saldo de balance.

**Explicación del uso:** es un dato utilizado por la Dirección para indicar el tamaño de la cartera de activos que gestiona.

**Comparativos:** no se desglosa comparables de años anteriores, pero es una magnitud que se proporciona anualmente.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la inversión gestionada es el mismo que el año anterior.

## RESULTADOS PROPORCIONALES

**Definición:** es la contribución a los resultados consolidados en función del porcentaje de participación que ostenta Ferrovial en las sociedades del grupo, independientemente del criterio de consolidación utilizado. Esta información se prepara para la cifra de ventas, el resultado bruto de explotación y el resultado de explotación.

**Reconciliación:** la reconciliación entre las cifras totales y las cifras proporcionales viene desglosada en la web corporativa. Este año además se proporciona los resultados proporcionales tanto para la cifra de operaciones continuadas como de operaciones discontinuadas (por la reclasificación de la Actividad de Servicios como mantenido para la venta, ver nota 1.1.3 Cuentas Anuales Consolidadas).

**Explicación del uso:** los resultados proporcionales pueden resultar útiles para inversores y analistas financieros con el objeto de entender cuál es el peso real de las diferentes divisiones del grupo en los resultados operativos del mismo, especialmente teniendo en cuenta el peso que tienen en el valor del grupo determinados activos consolidados por puesta en equivalencia como la autopista 407 ETR en Toronto y el aeropuerto de Heathrow. Es un indicador que presentan otros competidores con participaciones significativas en proyectos de infraestructura consolidados por puesta en equivalencia.

**Comparativos:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

**Coherencia:** el criterio utilizado para calcular los resultados proporcionales es el mismo que el año anterior, sin embargo, este es el primer cierre anual en el que se presenta esta información y se desagrega entre operaciones continuadas y operaciones discontinuadas.



FOTO: Aeropuerto de Heathrow, Londres (Reino Unido).

### POLÍTICA CORPORATIVA

Ferrovial entiende la Responsabilidad Corporativa como un compromiso voluntario para participar en el desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades donde opera. La Política de Responsabilidad Corporativa se fundamenta en los principios del Pacto Mundial y en acuerdos y resoluciones internacionalmente aceptados cuyos contenidos abordan materias relacionadas con la RC. Corresponde al Consejo de Administración de Ferrovial velar por que se cumplan estos principios que voluntariamente ha asumido la compañía. La política está disponible en [www.ferrovial.com](http://www.ferrovial.com).

### COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

El Comité de Responsabilidad Corporativa constituye el nexo entre las áreas de negocio y la corporación con la Alta Dirección, reportando resultados y proponiendo acciones hacia el Comité de Dirección, así como transmitiendo hacia el resto de la empresa la aprobación de las propuestas y resultados reportados.

El Comité de RC lo preside el Director de Comunicación y RC y está compuesto por representantes de las áreas de negocio (Autopistas, Aeropuertos, Construcción y Servicios) y de las áreas corporativas (Recursos Humanos, Secretaría General, Seguridad y Salud Laboral, Calidad y Medio Ambiente, Riesgos e Innovación).

El objetivo de este Comité es velar por el seguimiento del Plan Estratégico de Responsabilidad Corporativa. El presidente del Comité de RC reporta anualmente al Consejo de Administración.

Sus funciones se pueden resumir en las siguientes:

Sus funciones se pueden resumir en las siguientes:

- Desarrollar, implantar y supervisar las políticas de RC de la compañía.
- Definición y seguimiento del Plan Estratégico de RC.
- Coordinar los procesos de reporting: Informe Anual Integrado e índices de sostenibilidad.
- Información y aplicación de normativas en materia de RC.
- Aprobación y seguimiento de proyectos y patrocinios.
- Seguimiento de recomendaciones tras la verificación externa.
- Asesorar a otros departamentos en materia de RC.

### PLAN ESTRATÉGICO DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA (2017-2019)

En 2016 el Comité de Responsabilidad Corporativa definió el Plan 20.19, vigente para el periodo 2017-2019. Para cada una de las acciones de avance propuestas se determinaron una serie de indicadores cualitativos y cuantitativos anualizados, lo que permite hacer balance de la evolución y grado de cumplimiento de cada una de ellas. Para ello, la compañía cuenta con un cuadro de mando a través del que monitoriza su desempeño.

Disponer del Plan 20.19 parte del concepto de que para Ferrovial la Responsabilidad Corporativa es una función estratégica, relacionada con la sostenibilidad, la competitividad y la reputación de la compañía, y cuya función es crear valor a largo plazo para todos los grupos de interés y para la sociedad. Además, constituye una herramienta indispensable para el desarrollo del negocio, la generación de confianza entre sus grupos de interés y el cumplimiento de los objetivos en el medio y largo plazo.

El Plan 20.19 posiciona a Ferrovial como una empresa líder económica, social y medioambientalmente, haciendo de ella un referente en la materia, especialmente en lo relacionado con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, con los que se encuentra alineado, fundamentalmente con los objetivos 6 (agua limpia y saneamiento), 9 (industria, innovación e infraestructura) y 11 (ciudades y comunidades sostenibles).

Los objetivos también se encuentran alineados con los objetivos de negocio, permitiendo su extensión a la cadena de valor de Ferrovial, desde los clientes a los proveedores. El Plan 20.19 se configura en torno a seis áreas, desarrolladas cada una de ellas en líneas de actuación, desglosadas a su vez en objetivos concretos medibles y cuantificables.

Son las siguientes:

- Ética e integridad.
- Gobierno Corporativo.
- Personas.
- Medio Ambiente.
- Sociedad.
- Innovación.

En 2018 se han realizado las siguientes avances en cada una de las áreas de actuación del Plan 20.19:

Área de actuación	Líneas de acción	Hechos destacados 2018
<b>Ética e Integridad</b>	Continuar garantizando un comportamiento ético, y asegurar el respeto a los Derechos Humanos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han lanzado dos nuevos cursos online, sobre el Código Ético y sobre Conductas Prohibidas.</li> <li>• Ferrovial es miembro del Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad de Forética, a través del que se mantiene al tanto de las últimas novedades en la materia.</li> </ul>
<b>Gobierno Corporativo</b>	Integrar criterios de Responsabilidad Corporativa la gestión, y continuar garantizando la transparencia y la adaptación a las últimas tendencias normativas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha aprobado el Procedimiento de debida diligencia de integridad ética de proveedores, y se ha informado al Consejo sobre los principales avances en materia de RC.</li> <li>• Se ha incorporado al Consejo un nuevo Consejero Independiente, en sustitución de un Externo.</li> <li>• El Informe Anual de Gobierno Corporativo refleja el cumplimiento de la mayoría de recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas (57 de 59 aplicables).</li> <li>• Se ha realizado un nuevo estudio de materialidad, obteniéndose resultados por geografía.</li> </ul>
<b>Personas</b>	Garantizar un entorno de trabajo flexible, seguro y saludable, y fomentar el talento, la empleabilidad y una cultura inclusiva y abierta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los principales índices de accidentalidad (gravedad y frecuencia) continúan con una tendencia descendente.</li> <li>• Se están llevando a cabo numerosas iniciativas wellbeing en todos los Negocios, impulsando la empleabilidad, potenciando la formación, y promoviendo el talento entre las nuevas generaciones.</li> <li>• Continúa fomentándose una cultura inclusiva y abierta mediante formación específica a reclutadores y a mandos intermedios, entre otras acciones.</li> </ul>
<b>Medio Ambiente</b>	Reducir la huella de carbono, la huella hídrica, el impacto sobre la biodiversidad y promover la economía circular.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La huella de carbono continúa reduciéndose en términos relativos, cumpliéndose los objetivos propuestos.</li> <li>• También se han desarrollado herramientas que permitirán incorporar el criterio no net loss a las actividades de la compañía.</li> </ul>
<b>Sociedad</b>	Alcanzar los mejores estándares de calidad, reforzar los criterios éticos en la actividad de compras, y sistematizar la medición del impacto social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han hecho dos pruebas piloto de la metodología SROI desarrollada en años previos.</li> </ul>
<b>Innovación</b>	Impulsar el emprendimiento y las soluciones innovadoras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha incrementado la inversión en innovación con respecto a años previos, potenciándose el modelo de innovación abierta.</li> <li>• Se ha lanzado la 4ª edición de Zuritanken, programa para fomentar la cultura de innovación entre empleados.</li> </ul>

A finales de 2019 se hará un análisis del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos para el conjunto del plan, y se definirán nuevas líneas de actuación que configurarán el Plan 20.22, que estará vigente para el periodo 2020 – 2022.

### PERÍMETRO DE LA INFORMACIÓN

Ferrovial está constituida por la sociedad cabecera, Ferrovial S.A. y sus sociedades dependientes. Para obtener una información detallada de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro en las Cuentas Anuales Consolidadas.

Durante 2018 se han producido operaciones que han supuesto cambios en el perímetro por la adquisición de compañías, adjudicación de nuevos contratos o inicio de nuevo de negocios. También se han producido reestructuraciones de sociedades. Para más información consultar páginas 38-63 de Evolución de los negocios.

### PROCESO DE CONSOLIDACIÓN

Para el reporte se incluyen todas aquellas empresas en las que Ferrovial tiene el control económico, entendiéndose por ello una participación superior al 50%. En estos casos, se reporta el 100% de la información.

Asimismo, siguiendo con las indicaciones de la Guía GRI *Sustainability Reporting Standards*, Ferrovial aporta información de los indicadores y aspectos materiales de “fuera de la organización”, cuando estos datos presentan la suficiente calidad, y siempre de forma separada. Ferrovial considera que los impactos más relevantes son los relativos a la autopista 407 ETR en Canadá y los aeropuertos en Reino Unido, entidades en las que su participación en el accionariado no alcanza el 50%.

### TRAZABILIDAD

Ferrovial garantiza la trazabilidad de la información relativa al ámbito de la Responsabilidad Corporativa gracias a un sistema de reporting, con el que cuenta desde 2007, que permite obtener información detallada hasta el nivel de sociedad, facilitando consolidaciones parciales por geografías o negocios. En 2018 se ha realizado una profunda revisión de la información solicitada para adecuar el sistema a los requerimientos de información de los diferentes grupos de interés de la compañía.

En 2018, el sistema de reporting permitió la recogida de 322 indicadores cuantitativos y cualitativos, en 127 sociedades, gracias a la colaboración de más de 200 usuarios.

### REFORMULACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Durante 2018 se han producido una serie de cambios en el perímetro de sociedades que pueden

afectar la comparabilidad de los datos contenidos en el Informe, aunque estos no son especialmente relevantes. Con objeto de garantizar la máxima transparencia y comparabilidad de los datos, en el propio cuerpo del informe se indica cuando algún indicador de años anteriores se ha modificado o presenta cambios significativos que afectan a la comparabilidad de la información.

### GRUPOS DE INTERÉS

Ferrovial está comprometida con la transparencia en la información al mercado, a través de una mejora continua de los cauces de comunicación con todos sus grupos de interés, sobre la base de una información corporativa innovadora que, además de los aspectos financieros, tenga en cuenta las variables medioambiental y social.

La compañía considera grupos de interés (partes interesadas o *stakeholders*) a aquellos individuos o grupos sociales con un interés legítimo, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los grupos de interés que forman parte de la cadena de valor de la compañía (accionistas, empleados, inversores, clientes y proveedores), considerados como socios en el desarrollo de los negocios, como a los externos (Administraciones, Gobiernos, medios de comunicación, analistas, sector empresarial, sindicatos, tercer sector y sociedad en general), comenzando por las comunidades locales en las que la compañía desarrolla sus actividades.

Esta relación es dinámica puesto que el entorno cambia de forma cada vez más rápida. El negocio de Ferrovial depende en gran medida de las relaciones con las Administraciones Públicas de los países en que opera. Ferrovial ostenta cargos de decisión en organismos impulsores de la Responsabilidad Corporativa a nivel nacional e internacional como Fundación SERES, Forética, Red Española del Pacto Mundial o Asociación Española para la Calidad (AEC). En 2018, Ferrovial ha ostentado la presidencia del Grupo Español de Crecimiento Verde.

Ferrovial se caracteriza por una absoluta neutralidad política, desarrollando sus actividades tanto para Administraciones Públicas como para clientes privados en los países donde opera. La compañía no realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos o a candidatos electorales. Sin embargo, Ferrovial forma parte de organizaciones de representación empresarial o de fundaciones para el intercambio comercial entre países vinculadas al desarrollo de su actividad o al área geográfica en la que opera. A través de su presencia en estas organizaciones, la compañía aspira a contribuir al progreso y al desarrollo de todos aquellos campos de acción en los que está presente.

La consideración por parte de Ferrovial de los principios relacionados con el contenido del Informe se desarrolla en el apartado específico sobre la materialidad. Para más información sobre las normas AA1000 y el GRI, consultar página 124 de indicadores GRI.

### ASUNTOS MATERIALES

Para Ferrovial se consideran asuntos relevantes todos aquellos que pueden ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, afectando la capacidad de satisfacer sus necesidades presentes sin comprometer a las generaciones futuras.

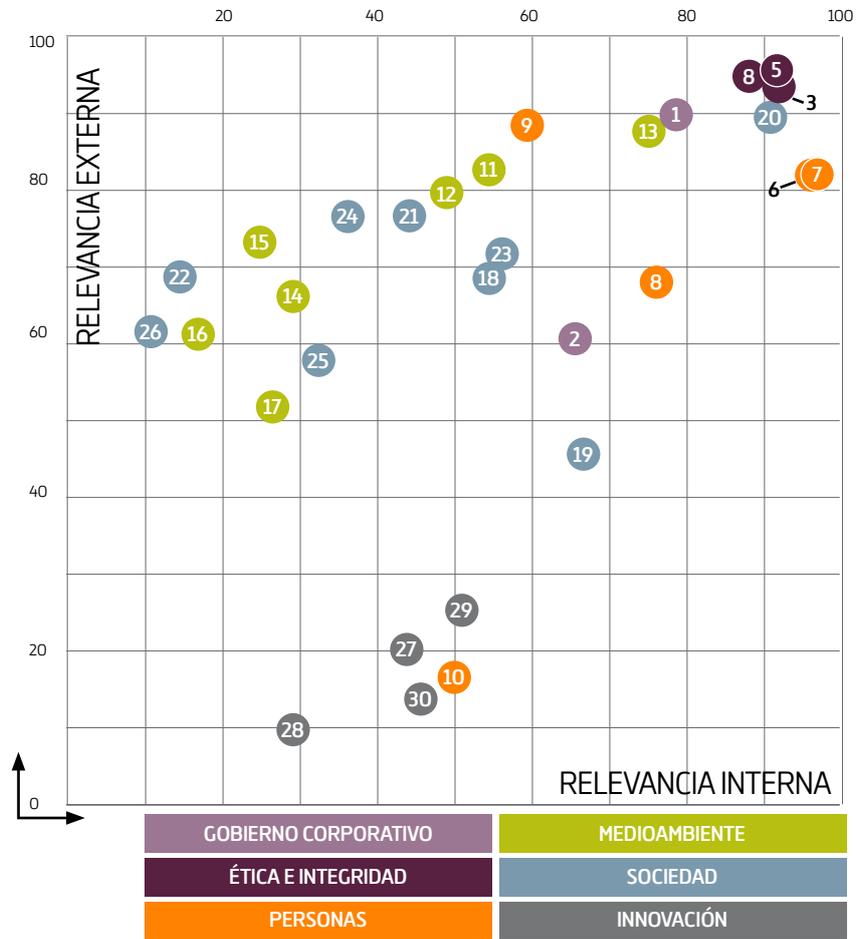
Durante 2018 se ha realizado un nuevo estudio de materialidad, como parte del proceso de actualización bienal de este análisis llevado a cabo por Ferro-

vial. La principal novedad reside en que se ha ampliado la consulta llevada a cabo a los principales grupos de interés de la compañía en las geografías consideradas un objetivo prioritario de negocio (EE.UU., Canadá, Reino Unido, Australia, España y Polonia), obteniéndose resultados para cada una de ellas. De este modo, aunque en este Informe se presente únicamente la matriz de materialidad global, la compañía conoce cuáles son los asuntos más relevantes para cada país.

El proceso de análisis se desarrolló en varias fases:

- Identificación y validación de asuntos. Mediante la consulta a diversas fuentes relevantes de información (GRI, Sustainability Accountant Standard Board (SASB), World Economic Forum, cobertura mediática, consultas de inversores socialmente responsables, etc.) se identificaron las principales tendencias y asuntos más relevantes para el sector en el que opera Ferrovial. Una vez obtenido el listado inicial de asuntos, fue consensado con los principales directores corporativos, determinándose un listado final de 30 asuntos, agrupados en seis bloques temáticos relacionados con el Plan 20.19.
- Determinación de la relevancia interna. Mediante una encuesta online dirigida a los directivos de la compañía se les solicitó valorar los asuntos materiales identificados, siendo estos clasificados en función de las puntuaciones recibidas.
- Determinación de la relevancia externa. La misma encuesta enviada a directivos se remitió a los principales grupos de interés en cada uno de los países, ordenándose de nuevo en base a las calificaciones recibidas.
- Priorización. Es el resultado de cruzar gráficamente relevancia interna y externa, que se concretando en la matriz de materialidad.

De acuerdo con el análisis de materialidad llevado a cabo, se ha determinado que los asuntos más materiales para Ferrovial son aquellos relacionados con ética e integridad y Seguridad y Salud laboral.



1. Incorporar en el Consejo de Administración las mejores prácticas.
2. Disponer de una Política de Remuneración de los Administradores alineada con la normativa externa y los intereses de la compañía.
3. Contar con programas de cumplimiento que prevengan la comisión de actos delictivos.
4. Disponer de canales de comunicación para el reporte de prácticas no éticas.
5. Respetar los Derechos Humanos, en todos los países en los que la compañía opera, y trasladarlo a su cadena de valor.
6. Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable bajo el principio "harm-free workplaces"
7. Reducir la siniestralidad laboral.
8. Garantizar los derechos laborales.
9. Promover un entorno laboral flexible, diverso, inclusivo e igualitario.
10. Capacitar en competencias digitales para mantener una actualización permanente de conocimientos.
11. Reducir el impacto ambiental de las actividades de la compañía.
12. Gestionar los residuos de forma sostenible.
13. Evaluar y controlar los riesgos para prevenir accidentes ambientales.
14. Mitigación: compromisos públicos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
15. Identificación de riesgos y oportunidades en relación con el cambio climático.
16. Determinar el impacto hídrico de las operaciones de la compañía, y establecer acciones de mejora de la eficiencia del uso del recurso.
17. Conocer el impacto sobre los ecosistemas y la biodiversidad y aplicar el principio "no-net loss".
18. Disponer de canales de comunicación con clientes y procesos de resolución de quejas.
19. Conocer el grado de satisfacción de clientes y usuarios de las infraestructuras y servicios.
20. Garantizar la seguridad de los usuarios y de las propias infraestructuras.
21. Disponer de una política de compras global, que integre a los proveedores bajo los principios éticos de la compañía.
22. Evaluar a los proveedores determinando su riesgo de sostenibilidad.
23. Implantar mecanismos de seguimiento de contratistas sobre seguridad y salud y derechos humanos.
24. Medir el impacto social, económico y ambiental de las actividades de la compañía.
25. Contar con una estrategia de acción social alineada con los objetivos de negocio.
26. Ofrecer información sobre la estrategia y contribución fiscal por país.
27. Planificar y desarrollar la estrategia de innovación para orientar las inversiones de la compañía.
28. Acelerar la actividad innovadora con el ecosistema global de innovación (startups, centros de investigación, universidades, etc.).
29. Incorporar en los activos de Ferrovial las últimas tecnologías disponibles para contribuir a la maximización del valor de los activos.
30. Adoptar una innovación dual que potencie las ventajas competitivas del negocio y se oriente al largo plazo.

## CUADRO DE MANDO

ACCIONISTAS	2016	2017	2018
Ingresos (millones de €)	-	5.152	5.737
Flujo operaciones excluidas concesionarias (millones de €)	995	999	572
Dividendos recibidos (millones de €) <sup>1</sup>	544	520	520
EMPLEADOS	2016	2017	2018
Plantilla a cierre	96.001	95.978	92.113
Índice de rotación media total (%)	5,11%	12,67%	8,18%
Índice de frecuencia	15,0	13,6	12,2
Índice de gravedad	0,33	0,31	0,29
CLIENTES	2016	2017	2018
Cartera por línea de negocio (millones de euros)	33.519	32.063	30.376
- Servicios	24.431	20.918	19.411
- Construcción	9.088	11.145	10.965
Inversión en I+D (millones de euros)	48	47	48
% satisfacción usuario <i>Managed Lanes</i> (NTE y LBJ)	80%/91%	75%	+80%
Experiencia pasajero HAH (Escala 1-5)	4,2	4,2	4,15
Actividad certificada ISO9001	91%	89%	88%
SOCIEDAD	2016	2017	2018
Renovación presencia en Indices de sostenibilidad: DJSI, Vigeo FTSE4Good, MSCI, STOXX	✓	✓	✓
Intensidad de carbono: Emisiones de gases con efecto invernadero directas e indirectas en términos relativos (tCO <sub>2</sub> eq/M€) <sup>2</sup>	-59%	-57%	-54%
Beneficiarios en agua potable y saneamiento <sup>3</sup>	191.759	212.605	213.713
Impuestos (M€) <sup>4</sup>	-	2.075	2.127

(1) En dividendo flexible y recompra de acciones

(2) Scope 1 & 2 desde 2009. No se han recalculado los años anteriores a 2018 como consecuencias de las entradas y salidas del perímetro

(3) Dato acumulado desde el año 2008 (18 proyectos realizados en Colombia, Perú, México, Tanzania, Etiopía, Uganda y Ghana)

(4) Impuestos soportados, pagados y recaudados (criterio de caja)

## CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenido de la Ley 11/2018		Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución. 102-2, 102-4, 102-6, 102-7, 102-15	Capítulo Ferrovial en dos minutos (Pág 10-18). Capítulo Estrategia y creación de valor. (Pág 21-35)
Políticas	Políticas aplicadas por el Grupo	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado. 103-2, 103-3	Capítulo Ética e Integridad. (Pág 74-75)
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. 102-11, 102-15.	Capítulo Riesgos. (Pág 89-92)
Información sobre cuestiones medioambientales	Contaminación	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad 102-15, 102-29, 102-31	Capítulo Medio Ambiente, apartado Reducción Impacto Ambiental. (Pág 80)
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental 102-11, 102-29 y 102-30	Capítulo de Calidad. (Pág 73)
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales 102-29	Actualmente 542 personas trabajan en los diferentes departamentos de Calidad y Medio Ambiente de Ferrovial y sus filiales, lo que implica un gasto aproximado de 26,95 M€.
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	Aplicación del principio de precaución 102-11	Capítulo de Riesgos. (Pág 89). Informe Anual de Gobierno Corporativo, apartado de Riesgos.
		Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales 307-1	Ver nota 6.3. de las Cuentas Anuales Consolidadas. (Pág 220-221)
		Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente. 103-2, 302-4, 302-5, 305-5, 305-7	Capítulo Medio Ambiente (Pág 80), y anexo de indicadores GRI (Pág 133).
	Uso sostenible de los recursos	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de cualquier forma de contaminación atmosférica (incluido ruido y contaminación lumínica) 416-1	Capítulo Calidad. (Pág 73)
		Medidas de prevención de residuos, reciclaje, reutilización y otras formas de recuperación y eliminación de desechos 103-2, 301-1, 301-2, 301-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3	Capítulo Medio Ambiente. (Pág 80)
		Acciones para combatir el desperdicio de alimentos No aplica	Debido a la naturaleza de sus actividades, este indicador se considera no material.
	Cambio climático	Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales 303-1, 303-2, 303-3	Capítulo de Medio Ambiente, apartado Huella Hídrica. (Pág 80)
		Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso 301-1, 301-2, 301-3	Anexo de Indicadores GRI (Pág 132). Capítulo Medio Ambiente, apartado Economía Circular, (Pág 80)
		Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Anexo de Indicadores GRI. (Pág 132)
	Protección de la biodiversidad	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como actividad de la empresa (incluidos bienes y servicios que produce) 305-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática. (Pág 78)
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático 102-15, 103-2, 201-2, 305-5		Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática (Pág 78)	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin 103-2		Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática (Pág 78) y capítulo Aeropuertos (Pág 28)	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad 304-1, 304-2 y 304-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad y Capital Natural. (Pág 80)
		Impactos causados por las actividades u operaciones de áreas protegidas 304-1, 304-2 y 304-4	Capítulo de Medio Ambiente, apartado Biodiversidad y Capital Natural. (Pág 80)
		Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional 102-7, 102-8, 405-1	Capítulo Personas, (Pág 65) Anexo de Indicadores GRI. (Pág 131 y 134)
		Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo 102-8	Anexo de Indicadores GRI (Pág 131)
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional 102-8	Anexo de Indicadores GRI (Pág 131) Los sistemas de información de Ferrovial no permiten la segregación de esta información por edad. Estará disponible en futuras ediciones de este informe. No obstante, si se presenta la plantilla total así como la rotación desglosada por edad.
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional 401-1	Anexo de Indicadores GRI (Pág 134)

Contenido de la Ley 11/2018	Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	405-2	Anexo de Indicadores GRI (Pág 134). Los sistemas de información de Ferrovial no permiten la segregación de esta información por edad. Estará disponible en futuras ediciones de este informe. No obstante, si se desglosa la remuneración media y la mediana por área geográfica, que son los indicadores de gestión habitualmente utilizados en el grupo
	Brecha salarial	405-2	Capítulo personas, (Pág 65-66), y anexo de indicadores, (Pág 134)
	Remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	202-1	Tabla de estándares GRI, indicador 202-1, (Pág 125)
	Remuneración media de los consejeros y directivos incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desglosada por sexo	102-35, 102-36, 201-3	Capítulo remuneraciones (Pág 98-99) Informe de Remuneraciones de los Consejeros
	Empleo		
	Implantación de políticas de desconexión laboral	402-1, 402-2	Ferrovial está diseñando una política interna en lo relativo a la desconexión digital en el ámbito laboral. El grupo de trabajo creado para establecer las correspondientes medidas prácticas y efectivas que garanticen la continuidad de negocio y faciliten los medios tecnológicos necesarios para su cumplimiento, está formado por la Oficina de Privacidad, la dirección de Cumplimiento y Asesoría Jurídica, la dirección de Recursos Humanos y Seguridad junto con la representación legal de los trabajadores.
	Empleados con discapacidad	405-1	El número de empleados con discapacidad en 2018 en España ascendió al 3,21% sobre el 97,2% del total de la plantilla en España (100% sociedades de más de 50 empleados). En el resto de países del grupo, los datos de discapacidad no se reportan.
	Organización del tiempo de trabajo		
	Organización del trabajo	102-8	La compañía cuenta con las herramientas para adecuar la gestión del tiempo de trabajo a las necesidades de negocio y las demandas de los empleados, con el objetivo de mejorar tanto la competitividad empresarial como el bienestar de su plantilla permitiendo que se genere una cultura de compañía orientada a resultados. Además, se facilita la adopción de medidas de flexibilidad y conciliación en función de las necesidades de cada empleado atendiendo a sus ciclos vitales. Capítulo Personas páginas 64-65.
	Salud y seguridad	Número de horas de absentismo	403-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de los progenitores		401-3	Capítulo Personas. (Pág 65)
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		103-2	Capítulo Seguridad y Salud (Pág 67-68)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.		403-2, 403-3	Anexo de Indicadores GRI (Pág 134) Ferrovial no hace distinción de sus índices de accidentalidad por género, ya que las medidas de seguridad y salud se aplican por igual en la compañía, sin hacer diferencias entre géneros.
Organización del diálogo social (incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos)		102-43, 402-1, 403-1	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77)
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país		102-41	Capítulo Derechos Humanos, (Pág 77), y tabla de Indicadores GRI (Pág 125)
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Relaciones sociales		
	Balance de los convenios colectivos (particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo)	403-1, 403-4	El número de convenios colectivos de empresa firmados en 2018 fue de 41. En los convenios firmados, existen disposiciones, artículos, capítulos o incluso títulos específicos para cuestiones relativas a prevención de riesgo laborales (seguridad y salud en el trabajo), dando cumplimiento y adaptación a las disposiciones legales contenidas en la ley de Prevención de Riesgos laborales, ley 31/1995, de 8 de noviembre. No obstante, en la negociación mantenida este año, las materias de seguridad y salud no han sido modificadas sustancialmente, si bien se han renovado todas las obligaciones que sobre la materia existían en los diferentes convenios colectivos.

Contenido de la Ley 11/2018		Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Formación	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	Capítulo Personas (Pág 65)
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Anexo de Indicadores GRI, (Pág 134)
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76).
		Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 77).
	Igualdad	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 77).
		Medidas adoptadas para promover el empleo	103-2, 404-2	Capítulos Personas, Derechos Humanos y Comunidad Local, (Pág 65, 76 y 84-85 respectivamente).
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77).
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, integración protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77).
		Protocolos contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	103-2, 406-1	Capítulo Personas (Pág 64-65).
		Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos	414-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76).
Información sobre respeto a los derechos humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	410-1, 412-1	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74).	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	102-17, 419-1, 411-1	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74-75). Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77).	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	103-2	Capítulo Derechos Humanos, (Pág 76-77).	
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103-2	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74-75).	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74-75).	
Información relativa a la lucha contra la corrupción y la lucha contra el soborno	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2, 201-1, 203-2, 415-1	Capítulo Comunidad (Pág 84-85).	
	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, poblaciones locales y el territorio	203-1, 203-2, 204-1, 413-1, 413-2	Capítulo Comunidad (Pág 84-85).	
Información sobre la sociedad	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	102-43, 413-1	Todos los proyectos desarrollados por Ferrovial requieren de la realización previa de un estudio de impacto ambiental. Además, en determinados casos, su ejecución lleva aparejados ciertos impactos sobre las comunidades locales donde se llevan a cabo. En estas circunstancias, la compañía fomenta un diálogo bidireccional, comunicando a los afectados las posibles implicaciones de cada una de las fases, y también en la habilitación de canales de comunicación para recoger quejas, sugerencias o denuncias. La compañía también realiza una consulta bienal a sus grupos de interés como parte de su estudio de materialidad, y además tiene a disposición de cualquier persona, en su página web, el Canal Ético.
		Las acciones de asociación o patrocinio	102-13, 203-1, 201-1	Todos los proyectos de donación, patrocinio, mecenazgo y asociación son objeto de análisis bajo la normativa interna que establece el Procedimiento para la aprobación y seguimiento de proyectos de Patrocinio, Mecenazgo y Donación. En 2018 las acciones de patrocinio estuvieron vinculadas con el fomento de las artes, la cultura, la innovación o la educación. La compañía forma parte de SEOPAN y de diversas asociaciones del sector de la construcción y las infraestructuras en el ámbito nacional e internacional.

Contenido de la Ley 11/2018	Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa		
Información sobre la sociedad	Inclusión de la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-3	Capítulo Cadena de Suministro, apartado Gestión integral de proveedores (Pág 82-83).	
	Subcontratación y proveedores	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	102-9, 308-1, 308-2, 407-1, 409-1, 414-1, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro, apartado Gestión integral de proveedores (Pág 82-83).
		Sistemas de supervisión y auditorías y resolución de las mismas	308-1, 308-2, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro, apartado Gestión integral de proveedores (Pág 82-83).
	Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1, 416-2, 417-1	Capítulo Seguridad y Salud, apartado Seguridad Vial (Pág 66-67).
		Sistemas de reclamación y quejas recibidas y resolución de las mismas	418-1	Capítulo Calidad (Pág 72-73).
	Información fiscal	Los beneficios obtenidos país por país	201-1	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 2.10 (Pág 174).
		los impuestos sobre beneficios pagados	201-1	Capítulo Gestión Fiscal Responsable (Pág 86).
		Las subvenciones públicas recibidas	201-4	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.1. (Pág 217).

## **TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)**

Los contenidos de este Informe Anual Integrado están alineados con las recomendaciones del TCFD. Puede consultarse en este índice la ubicación de los contenidos sugeridos por la iniciativa:

<b>CONTENIDOS</b>		<b>UBICACIÓN</b>
GOBERNANZA	Describir la visión general de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado Estrategia Climática (Pág 78).</li> <li>• Apartado Gobierno Corporativo (Pág 96).</li> </ul>
	Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Riesgos, (Pág 89-92).</li> <li>• Apartado Estrategia Climática (Pág 78).</li> </ul>
ESTRATEGIA	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo Estrategia (Pág 78).</li> <li>• Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (Pág 92).</li> <li>• Capítulo de Riesgos (Pág 92).</li> </ul>
	Describir el impacto que tienen los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios de la organización, la estrategia y la planificación financiera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado de Estrategia Climática (Pág 92) y en cada uno de los apartados relacionados cada una de las divisiones de Ferrovial (Pág 21-35).</li> </ul>
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes situaciones climáticas futuras entre las que se incluye una situación de 2 °C o menos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (Pág 78).</li> </ul>
RIESGOS	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Riesgos (Pág 89-92).</li> <li>• Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (Pág 78).</li> </ul>
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Riesgos (Pág 89-92).</li> <li>• Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (Pág 78).</li> </ul>
	Describir cómo se integran los procesos para la identificación, la evaluación y la gestión de riesgos relacionados con el clima con la gestión general de riesgos de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Riesgos (Pág 89-92).</li> <li>• Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (Pág 78).</li> </ul>
MÉTRICAS	Describir las métricas que utiliza la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el proceso de gestión de riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Riesgos (Pág 89-92).</li> <li>• Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (Pág 78).</li> </ul>
	Desglosar las emisiones de GEI, Scope 1, Scope 2 y, si se considera apropiado, las Scope 3, y los riesgos asociados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Medio Ambiente (Pág 79).</li> <li>• Anexo de indicadores GRI Standards, (Pág 133).</li> </ul>
	Describir los objetivos que maneja la organización para gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento respecto a esos objetivos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capítulo de Medio Ambiente (Pág 78).</li> </ul>

## INDICADORES GRI STANDARDS

### FUNDAMENTOS (GRI 101) CONTENIDOS GENERALES (GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2018)

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	Página / Referencia	Alcance
102-1 Nombre de la organización	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	11, 24-35	Ferrovial
102-3 Localización de la sede	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-4 Ubicación de las operaciones	12	Ferrovial
102-5 Propiedad y forma jurídica	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-6 Mercados servidos	12	Ferrovial
102-7 Tamaño de la organización	12,14, 15, 64-65 y Anexo	Ferrovial
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	14, 64-65, 118 y Anexo	Ferrovial
102-9 Cadena de suministro	82-83 y Anexo	Ferrovial
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Nota 1.1.2 y 1.1.3 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-11 Principio o enfoque de precaución	89-92	Ferrovial
102-12 Iniciativas externas	116	Ferrovial
102-13 Afiliación a asociaciones	116	Ferrovial
ESTRATEGIA	Página/Referencia directa	Alcance
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	7	Ferrovial
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	7,21-23,89-92	Ferrovial
ÉTICA E INTEGRIDAD	Página/Referencia directa	Alcance
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	17,74-75, 84-85	Ferrovial
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	74-75	Ferrovial
GOBERNANZA	Página/Referencia directa	Alcance
102-18 Estructura de gobernanza	95-97 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-19 Delegación de autoridad	114 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	114 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	116-117	Ferrovial
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	95-97 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	95-97 Apartados C.1.2 y C.1.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	95-97 Apartados C.1.19 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-25 Conflictos de intereses	74-75 Apartado D.6 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	95-96	Ferrovial
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El Consejo de Administración es informado anualmente de los temas relacionados con la gestión medioambiental de la compañía así como el seguimiento del Plan estratégico en materia de Responsabilidad Corporativa. Además, el Consejo se reserva, directamente o a través de sus Comisiones, el conocimiento de una serie de materias sobre las que deberá pronunciarse. Entre ellas, aprobar políticas en diversas materias.	Ferrovial
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Apartados C.1.19 a C.1.21 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	95-96 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial

102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	95-96 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	95-96 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	114	Ferrovial
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	114	Ferrovial
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	114	Ferrovial
102-35 Políticas de remuneración	98-99	Ferrovial
102-36 Proceso para determinar la remuneración	98-99	Ferrovial
102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	98-99	Ferrovial
102-38 Ratio de compensación total anual	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
<b>PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>	<b>Página/Referencia directa</b>	<b>Alcance</b>
102-40 Lista de grupos de interés	116	Ferrovial
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	77 y tabla de contenidos Ley de Información no financiera	Ferrovial
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	2, 11, 24, 80, 114, 116 y 117	Ferrovial
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	114, 116 y 117	Ferrovial
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	114, 116 y 117	Ferrovial
<b>PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES</b>	<b>Página/Referencia directa</b>	<b>Alcance</b>
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	116-117	Ferrovial
102-47 Lista de temas materiales	117	Ferrovial
102-48 Reexpresión de la información	116	Ferrovial
102-49 Cambios en la elaboración de informes	116	Ferrovial
102-50 Periodo objeto del informe	Ejercicio 2018	Ferrovial
102-51 Fecha del último informe	Ejercicio 2017	Ferrovial
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual	Ferrovial
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada	Ferrovial
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	2, 116, 130 y 138-141	Ferrovial
102-55 Índice de contenidos GRI	124-130	Ferrovial
102-56 Verificación externa	138-141	Ferrovial

<b>ESTÁNDAR GRI</b>			
Materialidad	Indicador	Página/Referencia directa	Alcance
<b>ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES</b>			
<b>Enfoque de gestión</b>			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2018	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	116-117	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	10-15	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	10-15	Ferrovial
<b>Desempeño económico</b>			
GRI 201: Desempeño Económico 2018	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	78-80, 92 Adicionalmente, Ferrovial informa públicamente sobre los riesgos y oportunidades en el informe CDP. La información relativa a 2018 estará disponible a lo largo de 2019	Ferrovial
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 6.6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial Nota 6.2 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 6.1 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial Nota 6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial

ESTÁNDAR GRI			
Materialidad	Indicador	Página/Referencia directa	Alcance
<b>Presencia en el mercado</b>			
GRI 202: Presencia en el mercado 2018	<b>202-1</b> Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	La relación entre el salario inicial y el salario mínimo local es la siguiente en los países con presencia significativa por género (Hombre/Mujer) es la siguiente:: España: 1,54 / 1,54 Reino Unido: 1 / 1 Estados Unidos: 1,27 / 1,27 Polonia: 1,43 / 1,26 Chile: 1,04 / 1,04	Ferrovial
	<b>202-2</b> Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	En 2018, la proporción de directivos locales ha sido del 87,5%	Ferrovial
<b>Impactos económicos indirectos</b>			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2018.	<b>203-1</b> Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	84-85	Ferrovial
	<b>203-2</b> Impactos económicos indirectos significativos	21, 64, 66, 68, 76, 78, 82-86	Ferrovial
<b>Prácticas de adquisición</b>			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2018	<b>204-1</b> Proporción de gasto en proveedores locales	La proporción de proveedores locales en 2018 ha sido 92%. Los proveedores no centralizados contratados localmente se clasifican como proveedores locales.	Ferrovial
<b>Anticorrupción</b>			
GRI 205: Anticorrupción 2018	<b>205-1</b> Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	74-75	Ferrovial
	<b>205-2</b> Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	74-75	España
	<b>205-3</b> Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	74-75	Ferrovial
<b>Competencia desleal</b>			
GRI 206: Competencia desleal 2018	<b>206-1</b> Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el ejercicio 2018, se encontraban abiertos 2 expedientes y litigios relacionados con las prácticas monopólicas. Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
<b>ASPECTOS AMBIENTALES MATERIALES</b>			
<b>Enfoque de gestión</b>			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2017	<b>103-1</b> Explicación de asunto material y sus limitaciones	116-117	Ferrovial
	<b>103-2</b> Enfoque de gestión y componentes	88-90	Ferrovial
	<b>103-3</b> Evaluación del enfoque de gestión	88-90	Ferrovial
<b>Materiales</b>			
GRI 301: Materiales 2018	<b>301-1</b> Materiales utilizados por peso o volumen	Ver anexo a indicadores GRI. Se informa del material consumido más representativo de cada división. El material más significativo puede cambiar cada año por lo que no es comparable	Ferrovial
	<b>301-2</b> Materiales reciclados consumidos	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	<b>301-3</b> Productos reutilizados y materiales de envasado	La actividad de Ferrovial no incluye la producción de bienes destinados a la venta con embalajes	Ferrovial
<b>Energía</b>			
GRI 302: Energía 2018	<b>302-1</b> Consumo energético dentro de la organización	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	<b>302-2</b> Consumo energético fuera de la organización	El consumo energético derivado del consumo de electricidad y de las pérdidas debidas al transporte de la electricidad ha ascendido a 2.165.902 GJ.	Ferrovial
	<b>302-3</b> Intensidad energética	La intensidad energética es de 659,11 GJ/INCN (M€)	Ferrovial
	<b>302-4</b> Reducción del consumo energético	El consumo energético con respecto a 2017 ha disminuido un 29,83%	Ferrovial
	<b>302-5</b> Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Ver Capítulo Medio Ambiente páginas 78-80	Ferrovial
<b>Agua</b>			
GRI 303: Agua 2018	<b>303-1</b> Extracción de agua por fuente	Ver anexo a indicadores GRI. Los datos reportados de 2018 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe. Los principales consumos se han estimado a partir de precios medios de consumo de agua por país	Ferrovial
	<b>303-2</b> Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	Las captaciones de agua requieren de autorización, en la que se limita el volumen que se puede captar, siempre por debajo de los límites máximos establecidos por la autoridad competente. Es por ello que se considera que las captaciones de agua realizadas por Ferrovial, de acuerdo con estas autorizaciones, no afectan de manera significativa al recurso hídrico	Ferrovial
	<b>303-3</b> Agua reciclada y reutilizada	El consumo de agua reciclada más la del agua reutilizada asciende a 150.793,73 m <sup>3</sup> . Los datos reportados de 2018 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe.	Ferrovial

ESTÁNDAR GRI			
Materialidad	Indicador	Página/Referencia directa	Alcance
<b>Biodiversidad</b>			
GRI 304: Biodiversidad 2018	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	En 2018, Ferrovial trabajó en 29 proyectos sometidos a Declaración de Impacto Ambiental o figuras equivalentes (9 de ellas condicionantes ambientales) según el marco legal de cada país.	Ferrovial
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Los impactos más significativos en la biodiversidad han sido contemplados en las respectivas Declaraciones de Impacto Ambiental o figuras equivalentes, según el marco legal de cada país, de las actividades que así lo requieren. Asimismo, se llevan a cabo actuaciones de compensación en aquellos casos en los que así haya sido requerido según lo dispuesto en dichas declaraciones o figuras equivalentes.	Ferrovial
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Ferrovial realiza la restauración ecológica de los habitats afectados por la construcción y operación de sus infraestructuras de acuerdo con lo establecido por la normativa vigente en cada país, introduciendo siempre que es posible mejoras sobre los requisitos mínimos así como criterios de restauración ecológica que aseguren unos mejores resultados a largo plazo.	Ferrovial
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Ver anexo a indicadores GRI.	Ferrovial
<b>Emisiones</b>			
GRI 305: Emisiones 2018	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Paginas 78-79. Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Paginas 78-79. Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Paginas 78-79. Ver anexo a indicadores GRI. Las emisiones del Scope 3 están limitadas al alcance descrito en la tabla 305-3 del Anexo Indicadores GRI	Ver anexo a indicadores GRI
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	La intensidad de emisiones de efecto invernadero ha ascendido a 74,13 tCO <sub>2</sub> /INCN (M€)	Ferrovial
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Este dato no se considera material debido a que Amey ya no tiene control operacional sobre los centros que usan equipos de refrigeración, que emplean refrigerantes basados en gases fluorados o sustancias que agotan la capa de ozono.	Ferrovial
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
<b>Efluentes y residuos</b>			
GRI 306: Efluentes y residuos 2018	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	El vertido total de aguas residuales ha ascendido a 903.564,28 m3. Los datos de vertido se han calculado a partir de indicadores estándares de vertido para ciertas actividades publicados por diversas fuentes, no constituyendo mediciones reales de vertido.	Ferrovial
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Paginas 78-80 y Ver anexo a indicadores GRI. Los datos reportados de 2018 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe.	Ferrovial
	306-3 Derrames significativos	Durante 2018 no se han registrado derrames significativos.	Ferrovial
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Ferrovial no lleva a cabo la actividad de transporte de residuos transfronterizos (En ninguna de las líneas de negocio)	Ferrovial
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	En los proyectos desarrollados por Ferrovial en 2018, 16 tenían cursos de agua de alta calidad en sus proximidades.	Ferrovial Agroman US Corp., Ferrovial Agroman Australia, Ferrovial Agroman Canadá, Inc.
<b>Cumplimiento ambiental</b>			
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2018	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	El importe total de las sanciones significativas abonadas en el ejercicio 2018 por incumplimiento de la legislación medioambiental ha sido de 90.750 €, siendo 12.000 € correspondientes a sanciones impuestas durante el ejercicio 2018. Nota 6.3 y Nota 6.5.1 de Cuentas Anuales Consolidadas de Ferrovial 2018	Ferrovial

ESTÁNDAR GRI			
Materialidad	Indicador	Página/Referencia directa	Alcance
<b>Evaluación ambiental de proveedores</b>			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2018	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	82-83  (Ver pág. 82-83) En Construcción, se ha analizado el impacto negativo en el plano ambiental, como riesgos potenciales y trabajos deficientes. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercebimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes	Ferrovial
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Ferrovial
<b>ASPECTOS SOCIALES MATERIALES</b>			
<b>Enfoque de gestión</b>			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2018	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	116-117	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	64-67	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	64-67	Ferrovial
<b>Empleo</b>			
GRI 401: Empleo 2018	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Ver anexo a indicadores GRI Los beneficios sociales de cada país y negocio, se ofrecen por igual a los empleados con jornada completa y con jornada parcial pero, en algunos casos, es necesario tener una antigüedad mínima de un año para acceder a determinadas prestaciones sociales.	Ferrovial
	401-3 Permiso parental	Ferrovial considera que este no es un aspecto de riesgo debido a que los países en los que está presente cuentan con legislación que garantiza los derechos del trabajador al respecto y, por ello, no se gestiona de forma específica esta información.	Ferrovial
<b>Relaciones trabajador-empresa</b>			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2018	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Ferrovial sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos, en su caso, en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.	Ferrovial
<b>Salud y Seguridad en el trabajo</b>			
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.	Ver anexo a indicadores GRI. La información relativa a contratistas se incluye exclusivamente en el cálculo de la variación del índice de frecuencia global.	Ferrovial
	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	El riesgo de desarrollar enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones de riesgos realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia de la salud, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.	Ferrovial
	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Los acuerdos en esta materia cubiertos con las organizaciones sindicales se realizan a través de los convenios del sector que regulan de forma específica materias como la formación e información, protecciones colectivas, equipos de trabajo, etc.	Ferrovial
<b>Formación y enseñanza</b>			
GRI 404: Formación y enseñanza 2018	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Todos los programas de formación y desarrollo se encaminan a la mejora de la empleabilidad del candidato, en los casos en los que se establecieron planes de prejubilación o reorganizaciones (i.e. ERITE) se pueden negociar planes específicos de formación como otros planes de acompañamiento al empleo (outplacement).	Ferrovial
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	El porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional de Ferrovial es de un 30%.	Ferrovial
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2018	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver anexo a indicadores GRI Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2018	Ferrovial
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Ver anexo a indicadores GRI	Ferrovial
<b>Igualdad de retribución entre mujeres y hombres</b>			
GRI 406: No discriminación 2018	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	Página 75. Se informa de las denuncias recibidas a través del Buzón de Denuncias corporativo de España	Ferrovial
<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2018	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	76-77	Ferrovial
<b>Trabajo infantil</b>			
GRI 408: Trabajo infantil 2018	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	76-77	Ferrovial
<b>Trabajo forzoso u obligatorio</b>			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2018	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	76-77	Ferrovial

ESTÁNDAR GRI			
Materialidad	Indicador	Página/Referencia directa	Alcance
<b>Prácticas en materia de seguridad</b>			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2018	<b>410-1</b> Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Los vigilantes de seguridad de la sede de Ferrovial son contratados a través de una empresa que ha certificado que dichas personas han recibido la formación correspondiente.	Sede Ferrovial
<b>Derechos de los pueblos indígenas</b>			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2018	<b>411-1</b> Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Durante el ejercicio 2018, no se han detectado casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas. Las controversias identificadas se describen en la página 75.	Ferrovial
<b>Evaluación de derechos humanos</b>			
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2018	<b>412-1</b> Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	76-77 Durante el ejercicio 2018, Ferrovial no ha realizado revisiones específicas para evaluar el impacto en materia de derechos humanos adicionales a las mencionadas en Seguridad y Salud y cumplimiento	Ferrovial
	<b>412-2</b> Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	75	Ferrovial
	<b>412-3</b> Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	74, 76-77 y 82-83	Ferrovial
<b>Comunidades locales</b>			
GRI 413: Comunidades locales 2018	<b>413-1</b> Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	84-85	Ferrovial
	<b>413-2</b> Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante 2018, no se han detectado situaciones en las que las actividades de Ferrovial hayan generado efectos negativo significativo en las comunidades locales	Ferrovial
<b>Evaluación social de los proveedores</b>			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2018	<b>414-1</b> Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	82-83	Ferrovial
	<b>414-2</b> Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	82-83	Ferrovial
<b>Política pública</b>			
GRI 415: Política pública 2018	<b>415-1</b> Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	74-75 y 116	Ferrovial
<b>Salud y seguridad de los clientes</b>			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2018	<b>416-1</b> Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	72-73	Ferrovial
	<b>416-2</b> Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En el ejercicio 2018 se encontraban abiertos 102 expedientes y litigios relacionados con la seguridad de los trabajadores, subcontratistas y usuarios. Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial
<b>Marketing y etiquetado</b>			
GRI 417: Marketing y etiquetado 2018	<b>417-1</b> Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	72-73	Ferrovial
	<b>417-2</b> Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se han identificado incumplimientos en esta materia	Ferrovial
	<b>417-3</b> Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se han identificado incumplimientos en esta materia	Ferrovial
<b>Privacidad del cliente</b>			
GRI 418: Privacidad del cliente 2018	<b>418-1</b> Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han identificado incumplimientos en esta materia	Ferrovial
<b>Cumplimiento socioeconómico</b>			
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2018	<b>419-1</b> Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2018 de Ferrovial	Ferrovial

## PRINCIPIOS DE REPORTE

### Norma AA1000

La norma se basa en tres principios fundamentales:

- **Inclusividad:** Se analiza si la compañía ha identificado y comprendido los aspectos relevantes de su desempeño sostenible y presenta una información suficiente en calidad y cantidad. Para más información véase el apartado Asuntos Materiales de este capítulo.
- **Relevancia:** La información debe ser la requerida por las partes interesadas. Es decir, asegura que se informa de todos aquellos aspectos materiales cuya omisión o distorsión pudiera influir en las decisiones o acciones de sus grupos de interés. Para más información véase la Tabla de Indicadores GRI Standards.
- **Capacidad de respuesta:** A lo largo del presente informe se incluye la información relativa a la respuesta dada por Ferrovial a las expectativas de los grupos de interés.

### Guía GRI STANDARDS

Los principios de la Guía GRI son:

#### - Definición del contenido de Informe:

- **Materialidad:** aspectos que reflejen los impactos significativos, sociales, ambientales y económicos de la organización o que podrían ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés.
- **Participación de los grupos de interés:** identificar a los grupos de interés y describir en la memoria cómo ha dado respuesta a sus expectativas e intereses.
- **Contexto de sostenibilidad:** presentar el desempeño dentro del contexto más amplio de la sostenibilidad.
- **Exhaustividad:** la cobertura debe permitir que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante.

#### - Definición de la calidad del Informe:

- **Equilibrio:** el informe debe reflejar tanto los aspectos positivos como negativos del desempeño de la compañía.
- **Comparabilidad:** la información debe ser comparable en el tiempo y con otras empresas por parte de los grupos de interés.
- **Precisión:** la información publicada tiene que ser precisa y detallada.
- **Claridad:** la información se debe exponer de una manera comprensible y accesible para todos.
- **Fiabilidad:** los datos deben ser de calidad y establecer la materialidad de la compañía.

## ANEXO A INDICADORES GRI

### 102-8 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

Número de empleados a cierre por tipo de jornada y género

	Total		2017	2018
Jornada Completa	78.316	Hombres	62.901	<b>60.221</b>
		Mujeres	18.533	<b>18.095</b>
Jornada Parcial	13.797	Hombres	5.064	<b>4.817</b>
		Mujeres	9.480	<b>8.980</b>

Número de empleados a cierre por tipo de contrato laboral y género

	Total		2017	2018
Contrato Temporal	18.125	Hombres	16.422	<b>13.118</b>
		Mujeres	5.731	<b>5.007</b>
Contrato Indefinido	73.988	Hombres	51.543	<b>51.920</b>
		Mujeres	22.282	<b>22.068</b>

Número medio de empleados por tipo de contrato, categoría profesional y género

	Fijos		Eventuales		Total		Total
	Hombres	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	
Consejeros	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0
Alta Dirección	10,0	2,0	0,0	0,0	10,0	2,0	12,0
Directivos	483,4	81,3	12,4	0,3	495,8	81,6	577,4
Tit. Superiores y G <sup>o</sup> Medio	8.809,3	3.088,0	1.275,3	622,2	10.084,7	3.710,2	1.3794,8
Administrativos	3.136,6	3793,1	394,1	658,6	3.530,7	4.451,7	7.982,3
Técnicos y operarios	39.571,6	15.342,5	13.455,8	4.167,0	53.027,4	19.509,5	72.536,9
<b>TOTAL</b>	<b>52.012,9</b>	<b>22.306,9</b>	<b>15.137,7</b>	<b>5.448,0</b>	<b>67.150,6</b>	<b>27.754,9</b>	<b>94.905,5</b>

Número de empleados a cierre por región y género

	2017		2018		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
España	42.616	26.153	15.892	15.892	<b>42.045</b>
Reino Unido	16.996	12.065	4.291	4.291	<b>16.356</b>
Resto	11.409	8.917	1.433	1.433	<b>10.350</b>
EE.UU. y Canadá	4.024	4.165	703	703	<b>4.868</b>
Polonia	6.403	5.297	1.437	1.437	<b>6.734</b>
Australia	14.530	8.441	3.319	3.319	<b>11.760</b>
<b>TOTAL</b>	<b>95.978</b>	<b>65.038</b>	<b>27.075</b>	<b>27.075</b>	<b>92.113</b>

### 102-9 CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN Y SU CADENA DE SUMINISTRO

Debido a la diversidad de actividades que realiza Ferrovial, la tipología de cadena de suministro es distinta para cada uno de los negocios. En torno al 97% de los proveedores se concentran en Construcción y Servicios, registrándose en ellos los mayores volúmenes de pedidos. El Comité de Compras Global, compuesto por los máximos representantes de compras de los negocios, coordina esta actividad, buscando posibles sinergias y compartir mejores prácticas.

En el área de Construcción la gran mayoría de las compras tienen como destino las obras en ejecución en cada momento. Una mínima parte va a las oficinas, departamentos y servicios que dan soporte a la ejecución de las mismas. La cadena de suministro está integrada por suministradores (fabricantes y distribuidores) y subcontratistas. Las características específicas de las cadenas de suministro de Construcción son: elevado número de proveedores; grado de subcontratación importante, que varía dependiendo del tipo y dimensión de la obra y del país en el que se realiza; elevado porcentaje de proveedores locales, al estar el sector muy ligado al país/zona en el que se ejecuta cada obra; tipología de proveedores muy variada, desde grandes multinacionales con implantación global y altamente tecnificadas, hasta pequeños proveedores (principalmente subcontratistas) locales para trabajos menos cualificados; y necesidad de adaptación a los requerimientos de cada mercado local.

En el negocio de Servicios la cadena de suministro incluye a todos los proveedores principales y secundarios (proveedores de materias primas, suministros industriales o energía; proveedores de bienes de equipo, maquinaria y producto terminado) así como a los subcontratistas y prestadores de servicios involucrados en las actividades de la compañía, evaluándolos para asegurar una capacitación adecuada. En España, desde el departamento de Aprovisionamiento y Flota, se marcan las pautas a las diferentes áreas de negocio en lo relativo a la contratación con terceros y se gestionan todos los proveedores críticos involucrados en la prestación de servicios y suministro de productos para la compañía. En la parte internacional, cada país tiene su procedimiento de compras, basado en el Procedimiento de Compras Global definido por el Comité de Compras Global. En Reino Unido, la tipología de la cadena de suministro es muy diversa debido a la amplia gama de actividades que se llevan a cabo.

### 102-38 RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

	2016	2017	2018
<b>TOTAL Ferrovial</b>	<b>195,44</b>	<b>133,63</b>	<b>135,70</b>
EE.UU.	12,54	7,70	5,79
España	34,97	33,78	32,59
Polonia	23,08	24,76	27,93
Reino Unido	23,85	25,79	23,78
Australia	48,31	8,72	13,03
Chile	19,80	14,54	15,12

Nota indicadores 102-38 y 102-39: 1) en el salario de la persona mejor pagada se ha considerado el prorrateo a 8 años del ejercicio del Plan de Stock Options. 2) la retribución anual total media de la plantilla sólo considera sueldos y salarios.

### 102-39 RATIO DEL INCREMENTO PORCENTUAL DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

	2016	2017	2018
<b>TOTAL Ferrovial</b>	<b>32,43%</b>	<b>48,79%</b>	<b>48,79%</b>
EE.UU.	-0,23%	25,94%	36,36%
ESPAÑA	8,60%	10,44%	3,93%
POLONIA	8,45%	13,04%	2,99%
REINO UNIDO	27,61%	-15,93%	2,68%
AUSTRALIA	-	89,15%	-55,50%
CHILE	24,60%	-1,85%	-15,54%

### 102-41. PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

	Total Plantilla	Empleados representados	%
España	42.045	41.597	99%
Reino Unido	16.356	5.387	33%
Resto	10.350	2.540	25%
EEUU y Canadá	4.868	508	10%
Polonia	6.734	5.061	75%
Australia	11.760	8.795	75%
<b>Total</b>	<b>92.113</b>	<b>63.888</b>	<b>69%</b>

### 201-1 VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

VALOR ECONÓMICO GENERADO (M€)	2017	2018
<b>a) Ingresos</b>		
Cifra de ventas	5.152	5.737
Otros ingresos de explotación	1	2
Ingresos financieros	36	72
Enajenaciones de inmovilizado	47	95
Beneficios puesta en equivalencia	175	240
<b>Total</b>	<b>5.411</b>	<b>6.146</b>

### VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (M€)

<b>b) Consumos y gastos<sup>(1)</sup></b>		
Consumo	818	985
Otros gastos de explotación	2.905	3.324
<b>c) Salarios y beneficios a empleados</b>		
Gastos de personal	915	945
<b>d) Gastos financieros y divididos</b>		
Dividendos a los accionistas	218	240
Operaciones de autocartera <sup>(2)</sup>	302	280
Gastos financieros	305	287
<b>e) Impuestos</b>		
Impuesto sobre sociedades	38	19
<b>Total</b>	<b>5.501</b>	<b>6.080</b>
<b>VALOR ECONÓMICO RETENIDO (M€)</b>	<b>-90</b>	<b>66</b>

(1) Los gastos de acción social del Grupo, registrados en el epígrafe Otros Gastos de Explotación, junto con los gastos de la Fundación se detallan en el Capítulo Comunidad.

(2) Reducción de capital mediante amortización de acciones en autocartera. Para más información consultar nota 5.1. Patrimonio Neto de las Cuentas Anuales Consolidadas.

## 301-1 MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

	2016	2017	2018
Papel (kg)	748.106	719.591	616.444
Madera (m³)	63.946	54.059	48.131
Betún (t)	195.585	223.755	268.994
Hormigón (t)	6.571.997	6.415.640	6.858.266
Acero corrugado (t)	263.270	200.664	162.558

## 302-1 CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

	2016	2017	2018	
Combustibles utilizados en fuentes Estacionarias y Móviles (total) (G.J)	Diésel	6.029.033	6.085.079	5.196.171
	Fuel	37.269	78.994	98.703
	Gasolina	558.854	472.599	464.416
	Gas Natural	2.224.776	3.039.568	262.902
	Carbón	276.998	390.225	570.558
	Queroseno	15.116	21.434	20.246
	Propano	19.458	18.467	27.732
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes No Renovables (G.J)	LPG	16.945	11.540	6.600
	Servicios	425.063	456.571	465.574
	Construcción	424.230	421.327	342.583
	Autopistas	90.602	66.489	50.693
	Corporación	4.549	4.501	4.073
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes Renovables (G.J)	Aeropuertos	30	30	2
	Servicios	173.015	154.964	227.537
	Construcción	356.723	447.483	448.834
	Autopistas	4.090	4.049	4.009
	Corporación	0	0	0
	Aeropuertos	0	0	0

## 301-2 MATERIALES RECLICADOS CONSUMIDOS

	2016	2017	2018
Total de material reciclado (t)	2.083.333	767.186	2.317.542

## 302-1 CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

ENERGÍA PRODUCIDA (G.J)	2016	2017	2018
Energía Eléctrica por recuperación de biogás	369.675	354.039	329.473
Energía térmica por valorización de biogás	197.104	202.812	261.406
Energía eléctrica generada en plantas de Tratamiento de Agua	41.405	110.464	113.380
Energía eléctrica generada en secado térmico	262.051	286.657	352.379
Energía generada en plantas de incineración			598.836
<b>TOTAL</b>	<b>870.235</b>	<b>953.972</b>	<b>1.655.474</b>

## 302-2 CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

	2016	2017	2018	
Consumo de energía adquirida según fuentes primarias (G.J)	Carbón	789.452,68	746.608,70	1.012.286,14
	Gasoil	100.317,96	87.398,44	90.076,52
	Gas	624.181,76	653.127,36	457.585,15
	Biomasa	58.461,75	54.845,22	101.151,39
	Residuos	9.919,31	9.079,89	13.253,30
	Resto	396.758,42	342.346,99	491.549,39

## 303-1 EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE

	2016*	2017	2018
Consumo de agua (m³)	6.437.432	6.434.740	6.767.800

(\*) Los datos de 2016 han sido ajustados según la mejor información disponible en 2017.

## 304-4 ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES

Especie (nombre científico)	Nombre común	Lista Roja de la UICN	Figura protección
<i>Ammospermophilus nelsoni</i>	San Joaquín antelope squirrel	EN	State Threatened
<i>Cambarus Howardi</i>	Chattahoochee Crayfish	LC	Protected under the Georgia Endangered Wildlife Act
<i>Sayornis Phoebe</i>	eastern phoebe	LC	Protected under Migratory Bird Treaty Act of 1918.
<i>Myotis septentrionalis</i>	Northern Long-eared Bat	LC	Federally listed as endangered and state-listed as endangered in Virginia. Threatened by the USFWS. Listed under section 4(d) of the Endangered Species Act
<i>Alasmidonta heterodon</i>	Dwarf Wedge Mussel	EN	
<i>Ptilimnium nodosum</i>	Harperella		(Natural Serve)
<i>Glyptemys insculpta</i>	Wood turtle	EN	
<i>Alasmidonta Varicosa</i>	Brook floater	VU	
<i>Chioglossa lusitanica</i>	Salamandra rabilarga	VU	
<i>Margaritifera margaritifera</i>	Mejillón de río / Freshwater pearl mussel	EN	
<i>Cedrela odorata</i>	Cedro americano / Spanish Cedar	VU	
<i>Pteropus poliocephalus</i>	Grey Headed Flying Fox	VU	
<i>Mixophyes iteratus</i>	Giant Barred Frog	EN	
<i>Phascogaleon cinereus</i>	Koala	VU	
<i>Pseudophryne australis</i>	Red crowned toadlet	VU	
<i>Delma torquatta</i>	Collared delma	LC	Listed under EPBC Act.
<i>Apium repens</i>	Apio rastrero	VU	
<i>Mustela lutreola</i>	Visón europeo	CR	
<i>Otis tarda</i>	Avutarda	VU	
<i>Neophron percnopterus</i>	Alimoche común	EN	

### 305-1 EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1) (tCO<sub>2</sub> eq)

POR NECOCIO	2009 (Año base)	2016	2017	2018
Budimex	27744	42.687	55.008	77.094
Cadagua	18.669	803	1.010	720
FASA	61.287	110.315	116.525	81.326
Webber	55.532	40.204	36.221	40.664
Ferrovial Corporación	375	317	298	260
Cintra	3.145	2.633	2.171	2.220
Amey	252.999	221.644	215.380	216.716
Broadspectrum	98.015	98.015	98.294	62.539
Ferrovial Servicios	393.932	289.585	336.302	316.606
Transchile	41	41	41	30
<b>TOTAL tCO<sub>2</sub> eq</b>	<b>911.740</b>	<b>806.243</b>	<b>861.251</b>	<b>798.175</b>

POR FUENTE	2009 (Año base)	2016	2017	2018
Refrigerantes	185	79	8	136
Estacionarias	257927	297499	312.558	287.278
Calefacción	3.794	4.564	4.302	5.477
Maquinaria	254.133	292.935	308.256	281.801
Móviles	382.178	336.658	332.990	307.211
Difusas	271.450	172.008	215.695	203.549
<b>TOTAL tCO<sub>2</sub> eq</b>	<b>911.740</b>	<b>806.243</b>	<b>861.251</b>	<b>798.175</b>

Biogenic CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2</sub> eq)	2009 (año base)	2016	2017	2018
Construcción	768	59.288	50.717	51.935
Servicios	729.776	740.990	733.487	736.842
<b>TOTAL</b>	<b>730.544</b>	<b>800.278</b>	<b>784.205</b>	<b>788.777</b>

### 305-2 EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)

POR NECOCIO	2009 (Año base)	2016	2017	2018
Budimex	19.921	17.323	17.154	18.446
Cadagua	44.552	17.665	14.087	11.131
FASA	13.647	10.725	17.741	10.723
Webber	10.023	6.259	6.661	6.112
Ferrovial Corporación	521	386	382	345
Cintra	12.538	11.106	7.920	5.944
Amey	14.291	5.202	2.563	2.524
Broadspectrum	27.946	27.946	44.106	55.434
Ferrovial Servicios	15.049	19.553	18.435	12.376
Transchile	4	4	4	0
<b>TOTAL tCO<sub>2</sub> eq</b>	<b>158.492</b>	<b>116.168</b>	<b>129.052</b>	<b>123.036</b>

### 305-3 OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)

Las actividades, productos y servicios incluidas en el Scope 3 son las siguientes:

- *Purchased goods and services*: Incluyen las emisiones relacionadas con el ciclo de vida de los materiales comprados por Ferrovial que han sido utilizados en productos o servicios que la empresa ofrece. Esto incluye las emisiones derivadas de la compra de papel, madera, agua y otros materiales relevantes (hormigón y betún) descritos en el indicador 301-1. No se incluyen datos de subcontratistas.
- *Capital goods*: Incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) de la producción de bienes de equipo comprados o adquiridos por la compañía en el año, en función de la información recogida en las Cuentas Anuales Consolidadas.
- *Fuel and energy related activities*: dentro de este apartado se considera la energía que es necesaria para producir los combustibles y electricidad que la empresa consume y la pérdida de electricidad en el transporte.
- *Upstream transportation and distribution*: incluye las emisiones procedentes del transporte y la distribución de los principales productos adquiridos en el ejercicio.
- *Waste generated in operations*: Las emisiones en este apartado están relacionadas con los residuos generados por la actividad de la empresa que han sido reportados en 2018.
- *Business travel*: Se incluyen las emisiones asociadas a viajes de empresa: tren, avión y taxis reportados por la principal agencia de viajes con las que trabaja el grupo en España.
- *Employee commuting*: Incluye emisiones procedentes del desplazamiento de los empleados desde sus domicilios hasta sus puestos de trabajo en las oficinas centrales en España.
- *Investments*: De las inversiones en participadas, sólo se contabilizan las emisiones relacionadas con las inversiones en aeropuertos británicos. A fecha de la publicación de este informe no se dispone de los datos correspondientes al 2018 por lo que se han considerado las emisiones de 2017.
- *Use of sold products*: Ferrovial calcula las emisiones procedentes del uso de las infraestructuras de transporte terrestre gestionadas por Cintra.
- *End of life treatment of sold products*: Esta categoría incluye exclusivamente las emisiones procedentes de la eliminación de residuos generados al final de la vida útil de los productos vendidos por Ferrovial en el año de reporte. Se han tenido en consideración exclusivamente las emisiones derivadas de los productos reportados en la categoría Purchased goods and services.
- *Upstream leased assets*: Incluye las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad de aquellos edificios de los clientes en los que Amey lleva el mantenimiento y limpieza y gestiona el consumo.

	2012 (Año base)	2016	2017	2018
<i>Business travel</i>	6.606	9.117	8.181	8.334
<i>Capital Goods</i>	569.407	354.953	288.004	313.290
<i>Employee commuting</i>	792	3.183	3.221	1.821
<i>End of life treatment of sold products</i>	52.703	44.605	39.245	37.456,00
<i>Fuel and energy related activities</i>	191.927	200.325	219.335	178.902
<i>Purchased goods and services</i>	743.192	503.274	461.150	489.189
<i>Upstream leased</i>	1.405	0	0	0
<i>Upstream transportation and distribution</i>	461.487	418.962	407.580	434.112
<i>Use of sold product</i>	641.031	622.625	555.585	587.563
<i>Waste generated in operations</i>	212.976	231.225	269.766	232.326
<i>Investments</i>	805.044	641.053	566.067	566.067
<b>TOTAL</b>	<b>3.686.569</b>	<b>3.029.321</b>	<b>2.818.135</b>	<b>2.849.059</b>

### 305-5 REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

	2016	2017	2018
<b>EMISIONES EVITADAS POR ACTIVIDAD DE TRIAJE Y CAPTACIÓN BIOGÁS</b>			
GEI evitadas por la actividad de triaje (t CO <sub>2</sub> eq)	594.121	699.498	659.059
GEI evitadas por la captación de biogás (t CO <sub>2</sub> eq)	795.586	729.724	815.778
<b>EMISIONES EVITADAS POR GENERACIÓN DE ENERGÍA</b>			
En vertederos (t CO <sub>2</sub> eq)	33.509	32.060	29.626
En plantas de tratamiento de agua (t CO <sub>2</sub> eq)	25.739	33.684	39.511
En plantas de incineración de residuos (t CO <sub>2</sub> e)			56.560
<b>EMISIONES EVITADAS POR COMPRA DE ELECTRICIDAD PROCEDENTE DE FUENTES RENOVABLES</b>			
Electricidad comprada a terceros (t CO <sub>2</sub> eq)	31.964	36.923	51.076
<b>TOTAL</b>	<b>1.480.920</b>	<b>1.531.889</b>	<b>1.651.610</b>

### 305-7 ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOx) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

	NOx (t)	CO (t)	COVNM (t)	SOx (t)	Partículas (t)
Emisiones procedentes de calderas	134,68	53,28	12,58	169,25	33,33
Emisiones procedentes de vehículos de automoción	1.113,44	1.775,55	241,26	0,00	148,98
Emisiones procedentes de Electricidad	61,87	24,78	0,48	92,50	5,39
	NOx (g/kg)	CO (g/kg)	COVNM (g/kg)	SOx (g/kg)	Partículas (g/kg)
Emisiones procedentes de maquinaria móvil utilizada en obras de construcción	2.624,03	11.779,43	1.146,61	-	38,16

### 306-2 RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

	2016	2017	2018
Residuos producidos de construcción y demolición (m <sup>3</sup> )	1.628.147	1.439.795	2.344.504
Total de tierras de excavación (m <sup>3</sup> )	19.759.576	27.612.500	19.363.051
Tierra vegetal reutilizada (m <sup>3</sup> )	558.310	1.458.280	922.936
Material enviado a vertedero fuera del ámbito de la obra (m <sup>3</sup> )	1.447.743	5.287.068	528.749
Material reutilizado en obra (m <sup>3</sup> )	11.692.839	15.498.439	14.336.346
Material enviado a otra obra o relleno autorizado (m <sup>3</sup> )	6.060.683	5.368.713	3.575.020
Total residuos peligrosos (t)	27.602	27.943	18.419
Total residuos no peligrosos (t)*	627.897	683.842	766.285

\* Los datos de Residuos No Peligrosos de 2018 incluyen 161,74 Tn de residuos gestionados y no producidos.

### CRE.6. PORCENTAJE DE LAS OPERACIONES DE LA ORGANIZACIÓN VERIFICADAS SEGÚN UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD INTERNACIONALMENTE RECONOCIDO

	2016	2017	2018
Porcentaje Organización certificada bajo un sistema de gestión de seguridad y salud	85	85	83

**CREB. TIPO Y NÚMERO DE CERTIFICACIONES, CLASIFICACIONES Y SISTEMAS DE ETIQUETADO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD PARA LAS NUEVAS CONSTRUCCIONES, GESTIÓN, OCUPACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN.** Durante el ejercicio 2018, se ha trabajado en las siguientes obras que esperan obtener las siguientes certificaciones energéticas:

Localización	Descripción	Certificación
Dir. Madrid edificación	Centro de enseñanza universitaria IESE	Certificación LEED
Dir. Madrid edificación	Nave Ariane 6 y Urbanización Airbus Getafe	Certificación BREEAM
Dir. Madrid edificación	Nave Valfondo Marchamalo	Certificación LEED V.4
Dir. Madrid edificación	Edificio de oficinas Ppe. Vergara	Certificación LEED
Dir. Cataluña	Polideportivo la Peira BCN	Certificación LEED
Dir. Chile	Construcción Facultad Administración y Economía. Universidad Santiago	Certificación CES
Dir. Chile	Construcción Centro Poder Judicial Puente Alto.	Certificación LEED
Oddział budownictwa ogólnego wschód w warszawie	Ghelamco_kapelanka	BREEAM

Certificaciones energéticas obtenidas en España

Descripción	Zona	Clase
Amp. y Ref.c.salud Carbonero Sg	Castilla y León	B
Edificio Castellana, 66	Madrid	A
Vdas Vitbox Las Tablas	Madrid	B
Edif. Starbox Ebroza Las Tablas	Madrid	B
Orden Hospitalaria San Juan De Dios - Hospital Infantil San Rafael	Madrid	B
33 Viviendas El Juncal, Alcobendas	Madrid	B
Amp. Hospital Virgen De La Caridad	Murcia	B
41 Vdas. San Juan De La Cruz	Madrid	B
Oficinas Corporativas Real Madrid	Madrid	A
Edificio Alfahuir	Valencia	B
Compl. Tur. Siete Fuentes	Extremadura	B
Ceip La Adrada	Castilla y León	A
Rehabilitación Edificio Fernando Vi Madrid	Madrid	B
Centro Cívico De Zabalzana	País Vasco	A
Centro Santander Totta	Lisboa	B
Edif. Prefabricados Skr-01 Cartagena	Murcia	B/C
Centro Formación Adultos Gornal Activa	Cataluña	A

#### 401-1 NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

El índice de rotación media de 2018 desglosado por género, edad y categoría profesional es el siguiente:

Rotación	Voluntaria			Involuntaria*			Total		
	White Collars	Blue Collars	Total	White Collars	Blue Collars	Total	White Collars	Blue Collars	Total
< 30	0,20%	0,81%	1,01%	0,04%	0,53%	0,57%	0,24%	1,34%	1,59%
Hombres									
30-45	0,44%	1,41%	1,85%	0,13%	0,93%	1,06%	0,57%	2,34%	2,91%
> 45	0,15%	0,91%	1,06%	0,14%	0,79%	0,93%	0,30%	1,70%	1,99%
Mujeres									
< 30	0,12%	0,24%	0,36%	0,04%	0,10%	0,13%	0,16%	0,34%	0,49%
30-45	0,18%	0,31%	0,49%	0,08%	0,18%	0,26%	0,27%	0,50%	0,76%
> 45	0,08%	0,21%	0,28%	0,03%	0,15%	0,18%	0,11%	0,36%	0,47%
TOTAL	1,17%	3,89%	5,06%	0,47%	2,68%	3,15%	1,64%	6,57%	8,21%

\*El total de las bajas involuntarias registradas en 2018 ha sido de 2.990

A lo largo de 2018, el número total de nuevas contrataciones ha sido de 21.700, lo cual se corresponde con una tasa de contratación total del 23,56% con respecto a la plantilla a cierre del ejercicio. Por género, el desglose es el siguiente:

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Tasa de nuevas contrataciones	16,46%	7,10%	23,56%

#### RETRIBUCIÓN MEDIA GLOBAL POR CATEGORÍA 2018

Categoría	Plantilla media 2018	Retribución total real (media*) 2018
White Collar	15.637	55.103 €
Blue Collar	79.269	35.334 €
Total	94.906	

\*Hay que tener en cuenta el efecto de conversión de moneda.

#### 403-1 REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD

	2016	2017	2018
Porcentaje de trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud	61,2	63,4	70,2

#### 403-2 TIPOS DE ACCIDENTES Y TASAS DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL

	2016	2017	2018
Índice de Frecuencia	15,00	13,6	12,2
Índice de Frecuencia (incluyendo contratistas)	11,81	10,8	10,0
Índice de Gravedad	0,33	0,31	0,29
Tasa de absentismo	4,31	5,28	5,66*
Índice de frecuencia de enfermedades profesionales	0,40	0,56	0,44

I Frecuencia = número accidentes con baja\*1,000,000/Nº horas trabajadas

I Gravedad = nº jornadas perdidas \* 1,000/Nº horas trabajadas

Nota: en 2018 hubo cinco accidentes mortales de trabajadores propios y tres de trabajadores contratistas.

\* El número total de horas de absentismo en 2018 fue de 9,77 millones de horas.

#### 404-1 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

	2016	2017	2018	Horas por empleado
Corporación	24.128	26.079	34.342	83,97
Construcción	121.855	195.515	192.331	11,94
Servicios	539.636	613.381	606.195	8,11
Autopistas	24.871	18.950	21.087	32,39
Inmobiliaria	304	2.064	1.145	7,58
Aeropuertos	1.475	1.091	1.941	34,05
<b>TOTAL</b>	<b>712.268</b>	<b>857.079</b>	<b>857.041</b>	<b>9,30</b>

Las horas de formación en España, el 37% del total, se distribuyeron por categorías del modo siguiente: 1% directivos; 34% titulados superiores y medios; 11% administrativos; y 54% técnicos y operadores.

#### 405-1 DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

		2018					Subtotal	Total
		Directivos	Tit Superiores	Administrativos	Técnicos			
Corporación	Hombres	64	139	29	3	235	409	
	Mujeres	11	125	38	0	174		
Construcción	Hombres	156	5.166	361	7.934	13.617	16.108	
	Mujeres	8	1.913	369	201	2.491		
Servicios	Hombres	181	4.687	2.851	42.932	50.651	74.737	
	Mujeres	39	1.607	3.678	18.762	24.086		
Autopistas	Hombres	47	160	30	198	435	651	
	Mujeres	10	109	49	48	216		
Inmobiliaria	Hombres	9	50	1	3	63	151	
	Mujeres	1	81	4	2	88		
Aeropuertos	Hombres	0	37	0	0	37	57	
	Mujeres	0	13	7	0	20		
<b>TOTAL</b>	<b>Hombres</b>	<b>457</b>	<b>10.239</b>	<b>3.272</b>	<b>51.070</b>	<b>65.038</b>	<b>92.113</b>	
	<b>Mujeres</b>	<b>69</b>	<b>3.848</b>	<b>4.145</b>	<b>19.013</b>	<b>27.075</b>		

#### 405-2. RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

Análisis Brecha Salarial de Género segmentado por país, este análisis está realizado sobre el 92,57% de la plantilla real a 31 de diciembre de 2018

	Género	% de empleados	Salario mediano	Salario medio	% brecha salarial (salario mediano)	% brecha salarial (salario medio)
España	Hombres	62%	28.033 €	32.941 €	14,16%	14,84%
	Mujeres	38%	24.063 €	28.051 €		
Reino Unido	Hombres	74%	£26.907	£31.706	38,18%	37,41%
	Mujeres	26%	£16.633	£19.845		
Australia	Hombres	73%	69.006 AUD	83.248 AUD	28,20%	23,91%
	Mujeres	27%	49.545 AUD	63.344 AUD		
USA	Hombres	86%	\$57.487	\$68.512	-5,93%	3,76%
	Mujeres	14%	\$60.894	\$65.937		
Polonia	Hombres	78%	80.751 zł	103.616 zł	-4,78%	5,29%
	Mujeres	22%	84.610 zł	98.139 zł		
Chile	Hombres	91%	12.989.776 CLP	16.076.403 CLP	14,82%	12,81%
	Mujeres	9%	11.064.370 CLP	14.016.384 CLP		
Portugal	Hombres	63%	9.631 €	11.826 €	13,77%	31,15%
	Mujeres	37%	8.305 €	8.142 €		

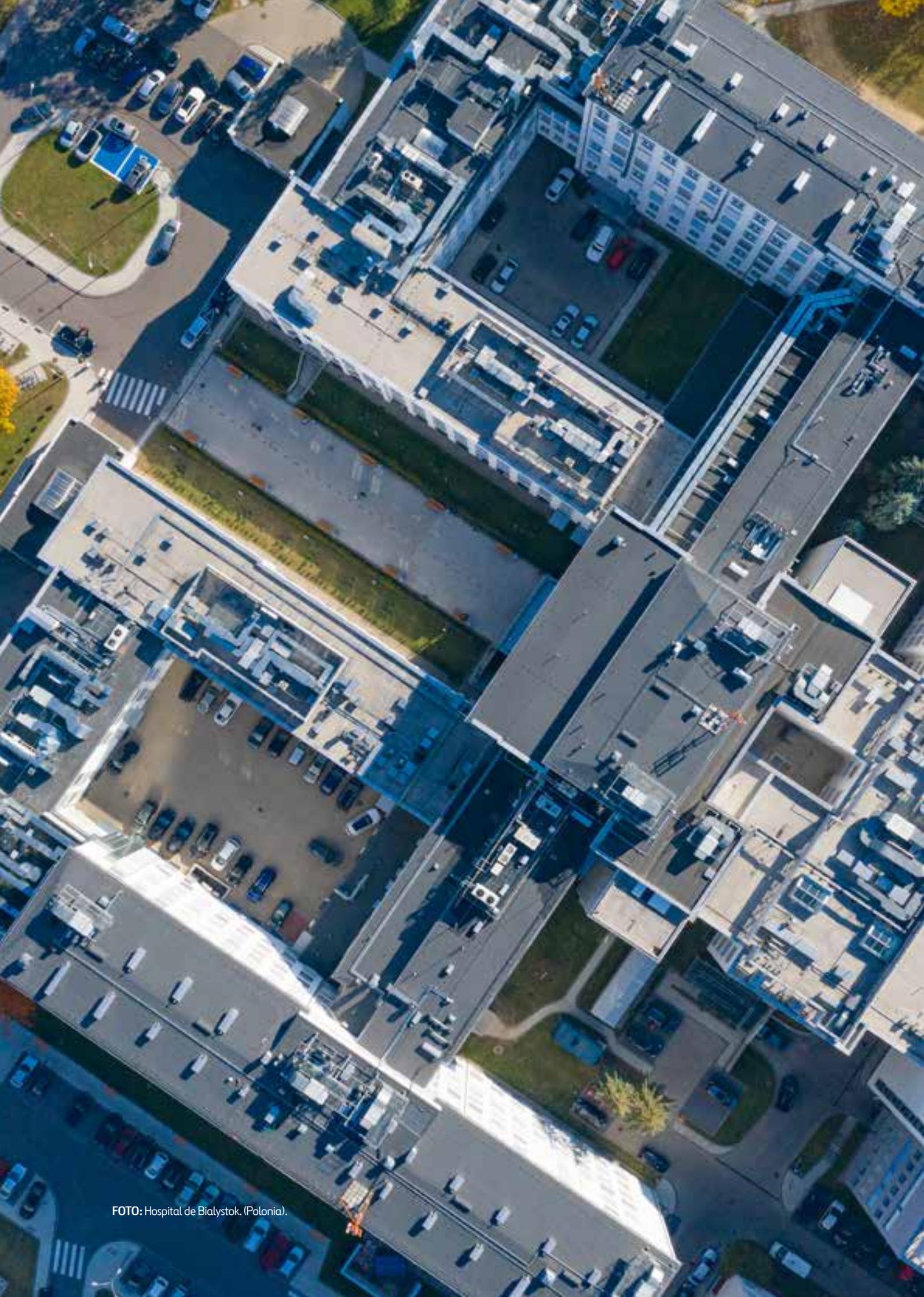


FOTO: Hospital de Białystok. (Polonia).

**ACI: Airports Council International.** Es el único representante mundial de los aeropuertos. Creado en 1991, ACI representa los intereses de los aeropuertos con gobiernos y organizaciones internacionales como la ICAO, desarrolla estándares, políticas y prácticas recomendadas para aeropuertos, y brinda información y oportunidades de capacitación para elevar los estándares en todo el mundo.

**AGS: Aberdeen, Glasgow y Southampton.** *AGS Airports* es el propietario en el Reino Unido de los aeropuertos de Aberdeen, Glasgow y Southampton. La compañía se formó en septiembre de 2014 por Ferrovial y Macquarie Group. En diciembre de 2014, la compañía adquirió de Heathrow Airport Holdings los aeropuertos de Aberdeen, Glasgow y Southampton.

**ASQ:** Encuesta de calidad del servicio del aeropuerto. *Airport Service Quality* es el programa de evaluación comparativa reconocido a nivel mundial que mide la satisfacción de los pasajeros mientras viajan a través de un aeropuerto. El programa proporciona las herramientas de investigación y la información de gestión para comprender mejor las opiniones de los pasajeros y lo que quieren de los productos y servicios de un aeropuerto.

**APP: Alianza Público Privada.** Es un acuerdo entre al menos un actor del sector público y al menos un actor del sector privado para la prestación de un servicio público.

**BIM:** Es una metodología de trabajo colaborativa para la creación y gestión de un proyecto de construcción (tanto de edificación como de infraestructuras). Su objetivo es centralizar toda la información del proyecto en un modelo de información digital creado por todos los agentes. El uso de BIM va más allá de las fases de diseño, abarcando la ejecución del proyecto y extendiéndose a lo largo del ciclo de vida del edificio, permitiendo la gestión del mismo y reduciendo los costes de operación.

**BuildUp!:** Es la nueva iniciativa de Ferrovial para fomentar el talento emprendedor y dar soluciones sostenibles a las necesidades internas de la empresa.

**BWI: Business Water Index.** Está relacionado con el consumo de agua y su vertido llevado a cabo en las actividades desarrolladas por Ferrovial.

**CAA: Civil Aviation Authority.** La Autoridad Civil de Aviación es la corporación estatal cuyo propósito es supervisar y regular todos los aspectos de la aviación civil en el Reino Unido.

**CAC: Comisión de Auditoría y Control.** Está compuesta por dos consejeros independientes y un consejero externo. Se encarga de la supervisión de cuentas, auditoría interna, información financiera y control de riesgos.

**CDP: Carbon Disclosure Project.** Organización con sede en el Reino Unido que respalda a empresas y ciudades para divulgar el impacto ambiental de las principales corporaciones. Su objetivo es hacer que los informes medioambientales y la gestión de riesgos sean una norma comercial, e impulsar la divulgación, el conocimiento y la acción hacia una economía sostenible.

**CIIO: Chief Information and Innovation Officer.** Principal responsable de gestionar el proceso de innovación y gestión del cambio en una organización. En algunos casos es la persona que origina nuevas ideas, reconociendo también ideas innovadoras generadas por otras personas.

**CNMV: Comisión Nacional del Mercado de Valores.** Órgano responsable de la supervisión e inspección de los

mercados de valores españoles y de la actividad de todos los que participan en ellos. El objetivo de la CNMV es garantizar la transparencia de los mercados de valores españoles y la correcta formación de precios, así como la protección de los inversores.

**CSIC: Consejo Superior de Investigaciones Científicas.** Es la institución pública más grande dedicada a la investigación en España y la tercera más grande de Europa. Perteneciente al Ministerio de Economía y Competitividad de España a través de la Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación, su principal objetivo es desarrollar y promover investigaciones que contribuyan al progreso científico y tecnológico, y está preparado para colaborar con españoles y extranjeros.

**DJSI: Los Índices de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI),** lanzados en 1999, son una familia de índices que evalúan el desempeño sostenible de miles de compañías que cotizan en bolsa y un socio estratégico de los índices Dow Jones de S & P. Son los puntos de referencia de sostenibilidad global más antiguos del mundo y se han convertido en el punto de referencia clave en la inversión en sostenibilidad para inversores y empresas. El DJSI se basa en un análisis del desempeño económico, ambiental y social de las empresas, y evalúa cuestiones como el gobierno corporativo, la gestión de riesgos, la creación de marcas, la mitigación del cambio climático, los estándares de la cadena de suministro y las prácticas laborales.

**FTSE4Good:** La serie de índices FTSE4Good está diseñada para medir el desempeño de las empresas que demuestran prácticas sólidas en materia ambiental, social y de gobierno (ESG).

**DCFOM: Diseño, Construcción, Financiación, Operación y Mantenimiento.**

**DBF: Design-Build-Finance.**

**EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization.** Medida contable calculada utilizando las ganancias netas de una empresa, antes de sustraer los gastos por intereses, impuestos, depreciación y amortización, como un indicador de la rentabilidad operativa actual de una empresa (es decir, la cantidad de ganancias que obtiene con sus activos actuales y sus operaciones en el productos que produce y vende, además de proporcionar un proxy para el flujo de efectivo).

**FRM: Ferrovial Risk Management.** La gestión de riesgos de Ferrovial (FRM) es un proceso de identificación y evaluación, supervisado por el Consejo de Administración y el Comité de Dirección, que se implementa en todas las áreas de negocio. Este proceso permite prevenir los riesgos; una vez que se han analizado y evaluado en función de su posible impacto y probabilidad, se toman las medidas de gestión y protección más adecuadas, según la naturaleza y la ubicación del riesgo.

**EC Horizon 2020:** EC Horizon 2020 es el mayor programa de investigación e innovación de la UE con casi 80 mil millones de fondos disponibles durante 7 años (2014-2020), además de la inversión privada que este dinero atraerá. Promete más avances, descubrimientos y novedades mundiales al llevar grandes ideas del laboratorio al mercado. Visto como un medio para impulsar el crecimiento económico y crear empleos, Horizon 2020 cuenta con el respaldo político de los líderes europeos y los miembros del Parlamento Europeo.

**EIT KICs: Knowledge and Innovation Communities (Innovation Communities)** son asociaciones que reúnen empresas, centros de investigación y universidades. EIT Innovation Communities son asociaciones dinámicas y creativas que aprovechan la innovación y el espíritu empresarial europeos para encontrar soluciones a los principales desafíos sociales en áreas con alto potencial de innovación y crear puestos de trabajo y crecimiento de calidad.

**GECV: Grupo Español de Crecimiento Verde.** Asociación empresarial cuyo objetivo es transferir a la sociedad y a la administración pública su visión de un modelo de crecimiento económico que sea compatible con el uso eficiente de los recursos naturales.

**GEI: Gas de Efecto Invernadero.** Gas en una atmósfera que absorbe y emite energía radiante dentro del rango infrarrojo térmico.

**GRI: Global Reporting Initiative.** GRI ayuda a empresas y gobiernos de todo el mundo a comprender y comunicar su impacto en cuestiones críticas de sostenibilidad, como el cambio climático, los derechos humanos, la gobernanza y el bienestar social. Esto permite una acción real para crear beneficios sociales, ambientales y económicos para todos. Los Estándares de Informes de Sostenibilidad de GRI están desarrollados con verdaderas contribuciones de múltiples partes interesadas y arraigados en el interés público.

**GWT: Global Water Tool.** Es un recurso gratuito y de acceso público para identificar riesgos y oportunidades corporativas de agua que proporciona un acceso y análisis fácil de datos críticos. Incluye un libro de trabajo (entrada de datos, inventario por sitio, indicadores clave de informes, cálculos de métricas), una función de mapeo para trazar sitios con conjuntos de datos y una

interfaz de Google Earth para visualización espacial.

**HAH: Heathrow Airport Holdings.** Anteriormente BAA es el operador con sede en el Reino Unido del aeropuerto de Heathrow. Se formó por la privatización de British Airports Authority como BAA plc como parte de las medidas de Margaret Thatcher para privatizar activos propiedad del gobierno. BAA plc fue comprada en 2006 por un consorcio liderado por Ferrovial.

**IAGC: Informe Anual de Gobierno Corporativo.**

**IoT: Internet of Things.** Internet de las cosas (IoT) es la red de dispositivos físicos, vehículos, electrodomésticos y otros elementos integrados con componentes electrónicos, software, sensores, actuadores y conectividad de red que permite que estos objetos se conecten e intercambien datos.

**ISO: Organización Internacional de Normalización.** Organización internacional independiente y no gubernamental con una membresía de 162 organismos nacionales de normalización y estandarización. A través de sus miembros, reúne a expertos para compartir conocimientos y desarrollar normas internacionales voluntarias, basadas en el consenso y relevantes para el mercado que respalden la innovación y brinden soluciones a los desafíos mundiales.

**Managed Lanes:** activos desarrollados por Ferrovial en Estados Unidos, consistentes en un carril o carriles de peaje adicionales a los ya existentes, en los que se garantiza una velocidad mínima a sus usuarios. Las tarifas se ajustan a las condiciones de circulación, regulándose los niveles de captación.

**MBA: Máster en Administración y Dirección de Empresas (Master in Business Administration)** es un título académico de postgrado en negocios.

**MIT: Massachusetts Institute of Technology.** Es una institución educativa enfocada en la excelencia y la investigación, fundada en 1861 en Boston, Massachusetts (EE. UU.). La misión del MIT es avanzar en el conocimiento y educar a los estudiantes en ciencia, tecnología y otras áreas del saber. El Instituto es una universidad independiente, mixta y privada, organizada en cinco escuelas (arquitectura y planificación, ingeniería, humanidades, artes y ciencias sociales, gestión y ciencia). Tiene un claustro de alrededor de 1.000 miembros, más de 11.000 estudiantes de pregrado y postgrado, y más de 130.000 ex alumnos vivos.

**NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera.** Generalmente denominadas Normas NIIF, son normas emitidas por la Fundación IFRS y el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) para proporcionar un lenguaje global común para asuntos comerciales, de modo que las cuentas de la empresa sean comprensibles y comparables a través de fronteras internacionales.

**ODS: Objetivos De Desarrollo Sostenible.** Colección de 17 objetivos globales establecidos por las Naciones Unidas. Los ODS cubren una amplia gama de cuestiones de desarrollo social y económico. Estos incluyen la pobreza, el hambre, la salud, la educación, el cambio climático, la igualdad de género, el agua, el saneamiento, la energía, el medio ambiente y la justicia social.

**OIT: Organización Internacional del Trabajo.** Única agencia 'tripartita' de la ONU, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados miembros a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos.

**OMEGA: Optimización del Mantenimiento de Equipos y Gestión de Activos.**

**PAB: Private Activity Bonds.** "Bonos de actividad privada". Bonos exentos de impuestos, emitidos por o en nombre del gobierno local o estatal con el propósito de proporcionar condiciones especiales de financiación para proyectos específicos. Generalmente la financiación se destina a un proyecto ejecutado por un inversor privado y el gobierno no compromete su crédito. Estos bonos se utilizan para atraer inversiones privadas para proyectos que tienen algún beneficio público. Hay reglas estrictas sobre qué proyectos se pueden acoger a este tipo de bonos.

**RBE: Resultado Bruto de Explotación.** Véase EBITDA.

**RCE: Risk Control Effectiveness.**

**RTA: Retorno Total al Accionista.** El rendimiento total para los accionistas (TSR) (o simplemente el retorno total) es una medida del rendimiento de las acciones y participaciones de diferentes compañías a lo largo del tiempo. Combina la apreciación del precio de las acciones y los dividendos pagados para mostrar el rendimiento total para el accionista expresado como un porcentaje anualizado.

**SBTi: Science Based Targets.** Los objetivos basados en la ciencia brindan a las empresas un camino claramente definido para un crecimiento a prueba del futuro al especificar cuánto y qué tan rápido necesitan reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero.

**STEM: Science, Technology, Engineering and Maths.** CTIM es el acrónimo que sirve para designar las disciplinas académicas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Es el equivalente en español de STEM, un acrónimo en inglés de science, technology, engineering and mathematics. Este término se usa generalmente al abordar las políticas educativas y las opciones de currículo en las escuelas para mejorar la competitividad en el desarrollo de la ciencia y la tecnología.

**TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures.** El Grupo de Trabajo FSB sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) desarrolla divulgaciones de riesgos financieros voluntarias y consistentes relacionadas con el clima para ser utilizadas por las compañías en el suministro de información a inversionistas, prestamistas, aseguradoras y otras partes interesadas. El Grupo de trabajo considera los riesgos físicos, de responsabilidad y de transición asociados con el cambio climático y lo que constituye la divulgación financiera efectiva en todas las industrias.

**TIR: Tasa Interna de Retorno.** Medida utilizada en el presupuesto de capital para estimar la rentabilidad de las inversiones potenciales. La tasa interna de rendimiento es una tasa de descuento que hace que el valor presente neto (VAN) de todos los flujos de efectivo de un proyecto en particular sea igual a cero.

**UTE: Unión Temporal de Empresas.**

**WAI: Water Access Index.** Está relacionado con los proyectos de abastecimiento de agua dentro del Programa de Acción Social.

**WBCSD: World Business Council For Sustainable Development.** Organización global dirigida por un CEO, con más de 200 empresas líderes que trabajan juntas para acelerar la transición a un mundo sostenible. Ayudamos a que nuestras compañías miembro sean más exitosas y sostenibles al enfocarse en el máximo impacto positivo para los accionistas, el medioambiente y las sociedades.

**WFM: Water Footprint Assessment Manual.** El manual cubre un conjunto completo de definiciones y métodos para la contabilidad de la huella hídrica. Muestra cómo se calculan las huellas hídricas para los procesos y productos individuales, así como para los consumidores, las naciones y las empresas. Incluye métodos para la evaluación de la sostenibilidad de la huella hídrica y una biblioteca de opciones de respuesta a la huella hídrica.

**WRI: World Resources Institute.** Organización sin fines de lucro de investigación global que se estableció en 1982. La misión de la organización es promover la sostenibilidad ambiental, las oportunidades económicas y la salud y el bienestar humanos. La IRG se asocia con gobiernos locales y nacionales, empresas privadas, corporaciones públicas y otras organizaciones sin fines de lucro, y ofrece servicios que incluyen temas de cambio climático global, mercados sostenibles, protección del ecosistema y servicios de gobernanza ambiental responsable.

**WTI: Water Treatment Index.** Está relacionado con el impacto que sobre el recurso tiene la actividad de tratamiento de agua (EDAR, Estación Depuradora de Aguas Residuales; EDARi, Estación Depuradora de Aguas Residuales Industriales; ETAP, Estación de Tratamiento de Agua Potable; e IDAM, Instalaciones Desaladoras de Agua de Mar).



Deloitte, S.L.  
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1  
Torre Picasso  
28020 Madrid  
España

Tel: +34 915 14 50 00  
www.deloitte.es

## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

A los accionistas de Ferrovial S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, de la información no financiera identificada en la tabla "Indicadores GRI Standards" y en la tabla "Contenidos del Estado de información no financiera" (en adelante EINF) incluidos en el Informe de Gestión Consolidado (en adelante IGC) de Ferrovial, S.A. y sociedades dependientes (en adelante Ferrovial) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018.

El IGC incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera y por los Estándares Global Reporting Initiative para la elaboración de informes de sostenibilidad en su versión exhaustiva (en adelante estándares GRI), que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Indicadores GRI Standards" y "Contenidos del Estado de información no financiera" en el Anexo del IGC.

### Responsabilidad de los Administradores

La formulación del Informe de Gestión Consolidado de Ferrovial, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Consejo de Administración de Ferrovial. El Estado de Información No Financiera (EINF) incluido en el IGC se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los estándares GRI en su opción exhaustiva, los principios establecidos en la norma AA1000AP emitida por AccountAbility, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo del IGC "Contenidos del Estado de información no financiera".

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el IGC esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores y la Dirección de Ferrovial son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del IGC.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de verificación de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Asimismo, hemos aplicado la AccountAbility 1000 Assurance Standard 2008 (AA1000AS), emitida por AccountAbility, para proporcionar una seguridad moderada sobre la aplicación de los principios establecidos en la norma AA1000AS y sobre los indicadores de desempeño de sostenibilidad (revisión moderada del tipo 2).

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas divisiones de Ferrovial que han participado en la elaboración del IGC, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el IGC y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Ferrovial para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en la información no financiera del IGC en función del análisis de materialidad realizado por Ferrovial y descrito en el Anexo del IGC "Principios de Reporte", considerando también los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en la información no financiera del IGC del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales identificados descritos en el Anexo del IGC "Principios de Reporte".
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos de información no financiera incluidos en el IGC del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Ferrovial.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

---

## Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación, y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que:

- a) La información no financiera identificada en la tabla del Anexo del IGC "Indicadores GRI Standards" correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los estándares GRI en su versión exhaustiva.
- b) El EINF de Ferrovial correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo del IGC "Contenidos del Estado de información no financiera".
- c) Ferrovial no haya aplicado los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta tal y como se describen en el Anexo "Principios de Reporte" del IGC, de acuerdo con la norma AA1000 AP 2008, siendo estos:
  - **Inclusividad:** Ferrovial ha desarrollado un proceso de participación de los grupos de interés que permite su consideración en el desarrollo de un enfoque responsable.
  - **Relevancia:** el proceso de determinación de la materialidad está dirigido a la identificación y entendimiento de los asuntos materiales o relevantes para Ferrovial y sus grupos de interés.
  - **Capacidad de respuesta:** Ferrovial responde con acciones y compromisos concretos a los aspectos materiales identificados.

---

## Otra información

El cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcance 3 y de la huella hídrica, dada su naturaleza, están sujetos a una alta incertidumbre, habiendo sido realizados según la metodología y estimaciones especificadas en el Informe de Gestión Consolidado, de acuerdo con la información disponible. Un cambio en los parámetros de las estimaciones podría impactar en el importe total de las emisiones y de las huellas presentadas.

De acuerdo con lo establecido en la norma AA1000AS 2008, hemos presentado a Ferrovial nuestras recomendaciones relativas a los aspectos de mejora en la gestión y la información no financiera y, específicamente, a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta. A continuación, se resumen las observaciones y recomendaciones más significativas, las cuales no modifican las conclusiones expresadas en el presente informe.

### Inclusividad y Relevancia

En 2019 finaliza el período de vigencia del Plan 20.19, por lo que Ferrovial deberá trabajar en la evaluación del grado de cumplimiento de dicho Plan y en la definición de su Plan Estratégico de Responsabilidad Corporativa 2020-2022 (Plan 20.22). Dicho Plan constituirá el marco de referencia de los objetivos para cada una de las áreas y unidades de negocio del Grupo, por lo que será necesaria la asignación de recursos específicos para el cumplimiento de cada objetivo y la definición de un sólido sistema de seguimiento, de forma que pueda medirse la contribución del Plan de RC al Plan de Negocio, a la gestión de los riesgos y oportunidades en sostenibilidad y a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por otro lado, durante 2018 Ferrovial ha realizado un nuevo análisis de materialidad ampliando el alcance del mismo a las principales geografías donde opera (EE.UU., Canadá, Reino Unido, Australia, España y Polonia), incorporando así la visión de la Dirección de Ferrovial sobre las expectativas de los grupos de interés a nivel local. Para seguir mejorando su conocimiento, sería recomendable que Ferrovial continúe profundizando y adaptando las consultas directas a los grupos de interés específicos involucrados en la cadena de valor de los negocios a través de un procedimiento sistematizado y periódico.

#### Capacidad de respuesta

Desde 2014, Ferrovial ha venido trabajando en la integración de la información financiera y no financiera en el Informe de Gestión Consolidado, anticipándose en muchos aspectos a los requerimientos derivados de la Ley 11/2018 de Información No financiera y Diversidad. La evolución en los estándares de información no financiera utilizados (GRI y AA1000), se está orientando a mejorar la calidad del dato y a incorporar indicadores de impacto, por lo que Ferrovial deberá seguir trabajando en evolucionar hacia indicadores de impacto económico y social que cuantifiquen el valor que aporta Ferrovial a los distintos grupos de interés.

En el ámbito ambiental, Ferrovial ha seguido trabajando en la sistematización de la huella hídrica. Considerando la dificultad que entraña la medición de esta información y su impacto, sería positivo hacer un esfuerzo suplementario en mejorar la medición y la estimación de la misma donde sea posible, de forma que esta información sirva para la gestión efectiva de los recursos hídricos en cada proyecto.

En lo que se refiere a información fiscal, durante 2018 Ferrovial ha reportado por segundo año consecutivo los impuestos recaudados y pagados por país. Dada la complejidad del proceso de reporting y consolidación de esta información, Ferrovial debe seguir fortaleciendo el control interno para asegurar la calidad de la información y el cumplimiento de los plazos establecidos para su reporting.

Por último, destacar que, desde 2017, se ha incrementado la frecuencia de los reportes internos de ciertos indicadores de información no financiera, en concreto los indicadores de seguridad laboral de personal propio. En este sentido, sería recomendable avanzar en este reporting periódico en el resto de áreas, ampliando su alcance e incluyendo información clave para los negocios de Ferrovial, como la referida a la seguridad de las infraestructuras gestionadas por las empresas del Grupo.

DELOITTE, S.L.



Helena Redondo

28 de febrero de 2019



AA1000  
Licensed Assurance Provider  
000-14