

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenido de la Ley 11/2018		Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa	
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución. 102-2, 102-4, 102-6, 102-7, 102-15	Capítulo Ferrovial en dos minutos (Pág 10-18). Capítulo Estrategia y creación de valor. (Pág 21-35)	
Políticas	Políticas aplicadas por el Grupo	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado. 103-2, 103-3	Capítulo Ética e Integridad. (Pág 74-75)	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. 102-11, 102-15.	Capítulo Riesgos. (Pág 89-92)	
Información sobre cuestiones medioambientales	Contaminación	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102-15, 102-29, 102-31	Capítulo Medio Ambiente, apartado Reducción Impacto Ambiental. (Pág 80)
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	102-11, 102-29 y 102-30	Capítulo de Calidad. (Pág 73)
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	102-29	Actualmente 542 personas trabajan en los diferentes departamentos de Calidad y Medio Ambiente de Ferrovial y sus filiales, lo que implica un gasto aproximado de 26,95 M€.
		Aplicación del principio de precaución	102-11	Capítulo de Riesgos. (Pág 89). Informe Anual de Gobierno Corporativo, apartado de Riesgos.
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	307-1	Ver nota 6.3. de las Cuentas Anuales Consolidadas. (Pág 220-221)
		Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.	103-2, 302-4, 302-5, 305-5, 305-7	Capítulo Medio Ambiente (Pág 80), y anexo de indicadores GRI (Pág 133).
	Uso sostenible de los recursos	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de cualquier forma de contaminación atmosférica (incluido ruido y contaminación lumínica)	416-1	Capítulo Calidad. (Pág 73)
		Medidas de prevención de residuos, reciclaje, reutilización y otras formas de recuperación y eliminación de desechos	103-2, 301-1, 301-2, 301-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3	Capítulo Medio Ambiente. (Pág 80)
	Cambio climático	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No aplica	Debido a la naturaleza de sus actividades, este indicador se considera no material.
		Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1, 303-2, 303-3	Capítulo de Medio Ambiente, apartado Huella Hídrica. (Pág 80)
		Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1, 301-2, 301-3	Anexo de Indicadores GRI (Pág 132). Capítulo Medio Ambiente, apartado Economía Circular, (Pág 80)
	Protección de la biodiversidad	Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Anexo de Indicadores GRI. (Pág 132)
		Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como actividad de la empresa (incluidos bienes y servicios que produce)	305-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática. (Pág 78)
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático		102-15, 103-2, 201-2, 305-5	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática (Pág 78)	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	103-2	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática (Pág 78) y capítulo Aeropuertos (Pág 28)
		Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-1, 304-2 y 304-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad y Capital Natural. (Pág 80)
		Impactos causados por las actividades u operaciones de áreas protegidas	304-1, 304-2 y 304-4	Capítulo de Medio Ambiente, apartado Biodiversidad y Capital Natural. (Pág 80)
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-7, 102-8, 405-1	Capítulo Personas, (Pág 65) Anexo de Indicadores GRI. (Pág 131 y 134)
		Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo	102-8	Anexo de Indicadores GRI (Pág 131)
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	102-8	Anexo de Indicadores GRI (Pág 131) Los sistemas de información de Ferrovial no permiten la segregación de esta información por edad. Estará disponible en futuras ediciones de este informe. No obstante, si se presenta la plantilla total así como la rotación desglosada por edad.
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	Anexo de Indicadores GRI (Pág 134)

Contenido de la Ley 11/2018	Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	405-2	Anexo de Indicadores GRI (Pág 134). Los sistemas de información de Ferrovial no permiten la segregación de esta información por edad. Estará disponible en futuras ediciones de este informe. No obstante, si se desglosa la remuneración media y la mediana por área geográfica, que son los indicadores de gestión habitualmente utilizados en el grupo
	Brecha salarial	405-2	Capítulo personas, (Pág 65-66), y anexo de indicadores, (Pág 134)
	Remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	202-1	Tabla de estándares GRI, indicador 202-1, (Pág 125)
	Remuneración media de los consejeros y directivos incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desglosada por sexo	102-35, 102-36, 201-3	Capítulo remuneraciones (Pág 98-99) Informe de Remuneraciones de los Consejeros
	Empleo		
	Implantación de políticas de desconexión laboral	402-1, 402-2	Ferrovial está diseñando una política interna en lo relativo a la desconexión digital en el ámbito laboral. El grupo de trabajo creado para establecer las correspondientes medidas prácticas y efectivas que garanticen la continuidad de negocio y faciliten los medios tecnológicos necesarios para su cumplimiento, está formado por la Oficina de Privacidad, la dirección de Cumplimiento y Asesoría Jurídica, la dirección de Recursos Humanos y Seguridad junto con la representación legal de los trabajadores.
	Empleados con discapacidad	405-1	El número de empleados con discapacidad en 2018 en España ascendió al 3,21% sobre el 97,2% del total de la plantilla en España (100% sociedades de más de 50 empleados). En el resto de países del grupo, los datos de discapacidad no se reportan.
	Organización del tiempo de trabajo		
	Organización del trabajo	102-8	La compañía cuenta con las herramientas para adecuar la gestión del tiempo de trabajo a las necesidades de negocio y las demandas de los empleados, con el objetivo de mejorar tanto la competitividad empresarial como el bienestar de su plantilla permitiendo que se genere una cultura de compañía orientada a resultados. Además, se facilita la adopción de medidas de flexibilidad y conciliación en función de las necesidades de cada empleado atendiendo a sus ciclos vitales. Capítulo Personas páginas 64-65.
	Salud y seguridad	Número de horas de absentismo	403-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de los progenitores		401-3	Capítulo Personas. (Pág 65)
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		103-2	Capítulo Seguridad y Salud (Pág 67-68)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.		403-2, 403-3	Anexo de Indicadores GRI (Pág 134) Ferrovial no hace distinción de sus índices de accidentalidad por género, ya que las medidas de seguridad y salud se aplican por igual en la compañía, sin hacer diferencias entre géneros.
Organización del diálogo social (incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos)		102-43, 402-1, 403-1	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77)
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41	Capítulo Derechos Humanos, (Pág 77), y tabla de Indicadores GRI (Pág 125)
	Relaciones sociales		
	Balance de los convenios colectivos (particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo)	403-1, 403-4	El número de convenios colectivos de empresa firmados en 2018 fue de 41. En los convenios firmados, existen disposiciones, artículos, capítulos o incluso títulos específicos para cuestiones relativas a prevención de riesgo laborales (seguridad y salud en el trabajo), dando cumplimiento y adaptación a las disposiciones legales contenidas en la ley de Prevención de Riesgos laborales, ley 31/1995, de 8 de noviembre. No obstante, en la negociación mantenida este año, las materias de seguridad y salud no han sido modificadas sustancialmente, si bien se han renovado todas las obligaciones que sobre la materia existían en los diferentes convenios colectivos.

Contenido de la Ley 11/2018		Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Formación	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	Capítulo Personas (Pág 65)
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Anexo de Indicadores GRI, (Pág 134)
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76).
		Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 77).
	Igualdad	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 77).
		Medidas adoptadas para promover el empleo	103-2, 404-2	Capítulos Personas, Derechos Humanos y Comunidad Local, (Pág 65, 76 y 84-85 respectivamente).
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77).
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, integración protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77).
		Protocolos contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	103-2, 406-1	Capítulo Personas (Pág 64-65).
		Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos	414-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 76).
Información sobre respeto a los derechos humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	410-1, 412-1	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74).	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	102-17, 419-1, 411-1	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74-75). Capítulo Derechos Humanos (Pág 76-77).	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	103-2	Capítulo Derechos Humanos, (Pág 76-77).	
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103-2	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74-75).	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2	Capítulo Ética e Integridad (Pág 74-75).	
Información relativa a la lucha contra la corrupción y la lucha contra el soborno	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2, 201-1, 203-2, 415-1	Capítulo Comunidad (Pág 84-85).	
	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, poblaciones locales y el territorio	203-1, 203-2, 204-1, 413-1, 413-2	Capítulo Comunidad (Pág 84-85).	
Información sobre la sociedad	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	102-43, 413-1	Todos los proyectos desarrollados por Ferroviario requieren de la realización previa de un estudio de impacto ambiental. Además, en determinados casos, su ejecución lleva aparejados ciertos impactos sobre las comunidades locales donde se llevan a cabo. En estas circunstancias, la compañía fomenta un diálogo bidireccional, comunicando a los afectados las posibles implicaciones de cada una de las fases, y también en la habilitación de canales de comunicación para recoger quejas, sugerencias o denuncias. La compañía también realiza una consulta bienal a sus grupos de interés como parte de su estudio de materialidad, y además tiene a disposición de cualquier persona, en su página web, el Canal Ético.
		Las acciones de asociación o patrocinio	102-13, 203-1, 201-1	Todos los proyectos de donación, patrocinio, mecenazgo y asociación son objeto de análisis bajo la normativa interna que establece el Procedimiento para la aprobación y seguimiento de proyectos de Patrocinio, Mecenazgo y Donación. En 2018 las acciones de patrocinio estuvieron vinculadas con el fomento de las artes, la cultura, la innovación o la educación. La compañía forma parte de SEOPAN y de diversas asociaciones del sector de la construcción y las infraestructuras en el ámbito nacional e internacional.

Contenido de la Ley 11/2018	Estándar GRI	Ubicación / respuesta directa		
Información sobre la sociedad	Inclusión de la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-3	Capítulo Cadena de Suministro, apartado Gestión integral de proveedores (Pág 82-83).	
	Subcontratación y proveedores	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	102-9, 308-1, 308-2, 407-1, 409-1, 414-1, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro, apartado Gestión integral de proveedores (Pág 82-83).
		Sistemas de supervisión y auditorías y resolución de las mismas	308-1, 308-2, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro, apartado Gestión integral de proveedores (Pág 82-83).
	Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1, 416-2, 417-1	Capítulo Seguridad y Salud, apartado Seguridad Vial (Pág 66-67).
		Sistemas de reclamación y quejas recibidas y resolución de las mismas	418-1	Capítulo Calidad (Pág 72-73).
	Información fiscal	Los beneficios obtenidos país por país	201-1	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 2.10 (Pág 174).
		los impuestos sobre beneficios pagados	201-1	Capítulo Gestión Fiscal Responsable (Pág 86).
		Las subvenciones públicas recibidas	201-4	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.1. (Pág 217).