

La Seguridad y Salud de los trabajadores como prioridad

FERROVIAL TRABAJA PARA CREAR ENTORNOS LIBRES DE RIESGO, DESARROLLANDO PLANES DE ACCIÓN BAJO LA PREMISA DE LOS PRINCIPIOS TARGET ZERO Y QUE CUALQUIER ACCIDENTE SE PUEDE EVITAR.

T *arget Zero accidentes.* Ese es el objetivo principal de Ferrovial en el ámbito de la Seguridad y la Salud. La Dirección muestra su más firme compromiso, que se materializa en la Política de Seguridad y Salud y se hace efectiva en la Estrategia de Seguridad y Salud.

ESTRATEGIA

En 2018, a petición del Consejo de Administración, se llevó a cabo una evaluación externa de la Estrategia de Seguridad y Salud de Ferrovial. Su objetivo fue verificar que la estrategia era la adecuada, identificar posibles áreas de mejora para lograr alcanzar la visión *Zero Harm* definida en la Política de Seguridad y Salud y ser referente en esta materia en su ámbito de actuación.

Entre las fortalezas identificadas tras la evaluación destaca la visión firme en materia de Seguridad y Salud; el alto grado de estandarización del proceso de *reporting* y comunicación, y la existencia de un Plan de Acción Corporativo definido y concreto que facilita a las áreas de negocio establecer acciones propias conforme a sus necesidades específicas.

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

La Política de Seguridad y Salud, aprobada por el Consejo de Administración en 2015, establece el objetivo de desarrollar entornos de trabajo libres de riesgos, basado en el convencimiento de que cualquier accidente es evitable.

El máximo nivel ejecutivo de Ferrovial supervisa las funciones y responsabilidades en materia de Seguridad y Salud. El Consejero Delegado reporta periódicamente la información relativa a esta materia al Consejo de Administración. Además, en todas las áreas de negocio la persona responsable de Seguridad y Salud forma parte del Comité de Negocio.

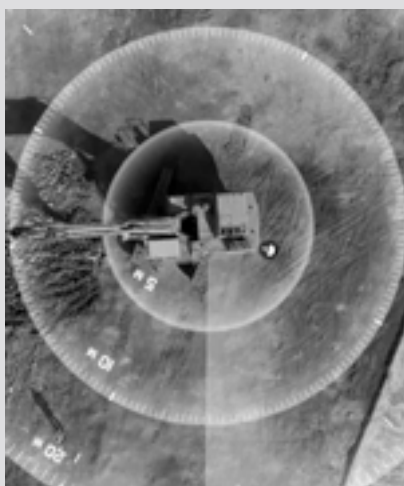
Gracias al compromiso de la Dirección y de todos los empleados y a las medidas preventivas adoptadas se ha producido una

reducción continua de los índices de accidentalidad durante los últimos años.

INICIATIVAS Y BUENAS PRÁCTICAS

La seguridad de los trabajadores es uno de los principales pilares para poder alcanzar el objetivo *Target Zero* accidentes. En 2018 destacan las siguientes iniciativas:

- *F-Safety app*, herramienta corporativa que homogeneiza, mejora y agiliza el proceso de recogida de información de seguridad y salud, facilitando una rápida detección de posibles áreas de mejora y la consecuente implantación de medidas correctivas.
- *FSH&S Point*, base de datos de conocimiento y buenas prácticas entre más de 100 profesionales de la Seguridad y la Salud.
- *Safe for life*, programa de prevención implantado en Broadpectrum con cuatro áreas estratégicas de acción: liderazgo visible, comunicación efectiva, identificación y control de riesgos y resiliencia organizacional y personal.
- *Zero Code*, en Amey, código de trabajo que especifica las acciones y comportamiento a adoptar por empleados y contratistas para minimizar el riesgo de accidentes.
- Vídeos divulgativos en Ferrovial Agroman, que ayudan a explicar y concienciar de forma práctica a los empleados sobre los estándares de seguridad y salud corporativos.



SAFETY LAB

El nuevo Plan Estratégico de Innovación de Ferrovial, diseñado para los próximos cinco años, tiene entre sus prioridades el fomento de la Seguridad y Salud. Por este motivo se ha definido el *Safety Lab*, un programa de aceleración para adoptar nuevas metodologías y tecnologías que ayuden a mejorar las condiciones de Seguridad y Salud de los trabajadores, usuarios de infraestructuras y todos aquellos que se puedan ver afectados por las actividades de la compañía.

Los beneficios esperados de este programa son obtener un programa de Seguridad y Salud de vanguardia; generar una cultura de seguridad corporativa más sólida; compartir conocimiento, experiencias y retos; escalar procedimientos y productos dentro de la organización; establecer alianzas con partners externos, y fomentar la digitalización en este ámbito.

BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Ferrovial considera que la salud y bienestar de sus trabajadores mejora el clima laboral, reduce el absentismo, incrementa la productividad y reduce el riesgo de accidentes, entre otros beneficios. Por ello, hay implantados distintos programas e iniciativas, en línea con lo establecido por las directrices de la Agencia Europea de Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Además de la continuación y ampliación de programas ya implantados en años anteriores, como HA-SAVI y Ferrovital, destacan los siguientes proyectos:

- *First Aid for Mental Health*, de Broadpectrum, formación desarrollada internamente, orientada a aumentar la sensibilización y mejor entendimiento de un rango de problemas mentales, que pretende ayudar a los participantes a identificar las señales y síntomas asociados a los mismos y seguir los pasos adecuados para buscar ayuda cuando sea necesario.
- Exoesqueleto portátil, iniciativa implantada en Ferrovial Servicios España, dispositivo de apoyo al trabajador que genera una energía extra durante la realización de tareas físicas y que ayuda a evitar sobreesfuerzos.
- “Semana del bienestar”, celebrada en las oficinas centrales de Ferrovial Agroman. En el marco de esta iniciativa se incluyeron temáticas en forma de talleres prácticos dirigidos principalmente al control de factores psicosociales: manejo del estrés, técnicas de relajación y gestión del tiempo. El resto de actividades estuvieron relacionadas con la nutrición, la alimentación y el conocimiento del etiquetado de los productos, pausas activas y ergonomía de los puestos, así como a la iniciación al deporte.

SEGURIDAD VIAL

Ferrovial sigue apostando por la seguridad vial, tanto de trabajadores como de los usuarios de las infraestructuras. En este ámbito se han llevado a cabo distintas iniciativas durante 2018, entre las que destaca el proyecto *DriveSmart*.

DriveSmart es una aplicación móvil desarrollada por Cintra cuyo objeto es mejorar la seguridad vial. Su funcionamiento se basa en la recogida de datos de conducción de los usuarios de la autopista para su posterior análisis, tratamiento y detección de hábitos de conducción, con el fin de mejorar la seguridad vial y prevenir accidentes. Hasta el momento es una prueba piloto desarrollada en la Autopista Terrasa-Manresa para promover entre los conductores su uso, tanto en la autopista como en sus zonas de influencia. Dados los buenos resultados de esta prueba piloto, se ha extendido el proyecto a la Autopista del Sol. Esta iniciativa está alineada con la apuesta de Cintra por el uso de las nuevas tecnologías en la mejora de la seguridad y salud de sus trabajadores y usuarios.



VIDEO: MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN SERVICIOS

Por su parte, FBSerwis, la filial polaca de Ferrovial Servicios, ha desarrollado SKOPI, un servicio para concienciar a los conductores y mejorar la seguridad de los operadores de mantenimiento de carreteras. El lema de la iniciativa es "¡Reduzca la velocidad! Estamos trabajando para usted". Los conductores que usan la aplicación reciben una notificación en forma de imagen y vibración en sus teléfonos móviles cuando se acercan a un área donde se están realizando obras. 📍

ÍNDICE DE FRECUENCIA¹

-10,3%

...

HORAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

828.304

+3,2 MILLONES DESDE 2015

...

ÍNDICE DE GRAVEDAD²

-6,5%

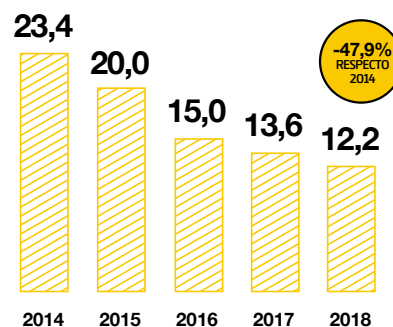
...

INSPECCIONES Y AUDITORÍAS DE SEGURIDAD Y SALUD

87.908

...

ÍNDICE DE FRECUENCIA



(1) Variación interanual del índice que recoge el número de accidentes con baja ocurridos durante la jornada laboral por millón de horas trabajadas. No se incluyen contratistas.

(2) Variación interanual del índice que recoge el número de jornadas perdidas como consecuencia de los accidentes de trabajo por cada mil horas trabajadas. Para más detalle ver anexo de indicadores GRI, tablas de accidentalidad, página 134.